

Modulbaukasten

für Unternehmen

Alles über
Care & Co



Factsheet Modulbaukasten


Ihre Benefits

Gerade in der Zeit des Fachkräftemangels ist es wichtig, qualifizierte Mitarbeitende zu gewinnen und an das Unternehmen zu binden. Eine work & care - freundliche Unternehmenskultur fördert die Zufriedenheit und Loyalität der Mitarbeitenden und positioniert Sie als attraktiven Arbeitgebenden.

Einstieg in das Thema

| | |
|--------------------------|--|
| Info Kit Management |  |
| Info Kit Human Resources |  |
| Info Kit Vorgesetzte |  |
| Info Kit Mitarbeitende |  |

Vertiefung in das Thema

| | |
|-----------------------------------|--|
| Betriebs - Check | |
| Workshop Betriebs - Check | |
| care & co – Erhebung mit Workshop |  |

Workshop

| |
|-----------------------------|
| Workshop Vorgesetzte |
| Distance Caregiving |
| Absicherung und Selbstsorge |

Kombinierbare Module

| |
|------------------|
| Info über Mittag |
| Posterkampagne |

Für Vorgesetzte / HR
 Für Mitarbeitende

Für Alle


 zus. Verfügbar in EN, IT & FR

Preisliste Mitgliedsunternehmen erhalten **30%** Preisreduktion

| Angebot für Geschäftsleitung / Human Resources | Klein ≤500 | Mittel ≤1'000 | Gross ≤10'000 |
|--|----------------------------|------------------|------------------|
| Info Kit Management | 570.– | 860.– | 1'140.– |
| Info Kit Human Resources | 570.– | 860.– | 1'140.– |
| Betriebs-Check Online - Fragebogen | Gemäss Offerte, ab 860.– | | |
| Betriebs-Check Workshop | Gemäss Offerte, ab 2'140.– | | |

Angebot für Mitarbeitende

| | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|-------|----------|
| Info Kit Vorgesetzte | 570.– | 860.– | 1'140.– |
| Workshop Vorgesetzte | Gemäss Offerte, ab 2'140.– | | |
| Info Kit Mitarbeitende | 570.– | 860.– | 1'140.– |
| Info Kits mit Fachreferenz | Gemäss Offerte, ab 1'430.– | | |
| Posterkampagne | 430.– | 860.– | 1'290.– |
| Info über Mittag | 290.– | 570.– | 860.– |
| care & co – Erhebung mit Workshop | Gemäss Offerte, ab 15'430.– | | 19'710.– |
| Workshop Distance Caregiving | Gemäss Offerte, ab 2'140.– | | |
| Workshop Absicherung und Selbstsorge | Gemäss Offerte, ab 2'140.– | | |

Einstieg in das Thema



Einführung in die Thematik und Argumentarium für das Implementieren von work & care Massnahmen in den Betrieb

Zielgruppe:
Geschäftsleitende

Durchführung:
Online oder Präsenz vor Ort
30min

Format:
Präsentation inkl.
Speaker Notes

Geschäftsleitende werden in die work & care Thematik eingeführt. Sie lernen die Bedeutung der Vereinbarkeit von Angehörigenunterstützung und Erwerbsarbeit ihrer Mitarbeitenden für den Betrieb kennen. Geschäftsleitende erhalten Schlüsselargumente, inwiefern work & care ein wichtiges Instrument in der Personalstrategie ist. Sie verstehen, welchen Einfluss die Vereinbarkeitsthematik auf betroffene Mitarbeitende und die damit verbundenen Betriebsabläufe hat. Es wird Positionierung und Wettbewerbsvorteile im Gewinnen und Halten von qualifizierten Mitarbeitenden im modernen Arbeitskontext vermittelt.

Inhalt der Präsentation:

- Was ist work & care
- Gesellschaftlicher Kontext
- work & care im Betriebskontext
- Ressourcen / Herausforderungen von Betroffenen
- Mehrwert für Betriebe
- Lösungsansätze
- work & care im Betrieb implementieren

Weiteres:

Dieses Modul kann vom Betrieb (z.B. Human Resource) vorbereitet und präsentiert werden. Die Vorbereitung nimmt ca. 60 Minuten in Anspruch. Eine Fachreferenz ist mit Aufpreis buchbar.

Kosten:

gemäss Factsheet «care & co modular»

Empfehlung:

Der positive Entscheid der Geschäftsleitenden, sich aktiv mit der Thematik work & care auseinanderzusetzen, ist die Voraussetzung für die Einführung von care & co in den Betrieb.

Einführung in die Thematik und Rollenklärung für HR-Mitarbeitende

Zielgruppe:
HR-Mitarbeitende

Durchführung:
Online oder Präsenz vor Ort
30min

Format:
Präsentation inkl.
Speaker Notes

HR-Mitarbeitende werden in die work & care Thematik eingeführt und lernen Herausforderungen der Vereinbarkeit kennen. Ihnen werden mögliche Lösungsansätze vermittelt. Sie erhalten Tipps & Tricks zur erfolgreichen Gesprächsführung sowie Hinweise auf externe Unterstützungsquellen. HR-Mitarbeitende werden ausserdem auf ihre wichtige Rolle als Interessensvermittler:innen zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden vorbereitet.

Inhalt der Präsentation:

- Was ist work & care
- Gesellschaftlicher Kontext
- Angehörigenpflege v.s Kinderbetreuung
- work & care im Betriebskontext
- Auswirkungen von Betreuungssituationen auf die Mitarbeitenden
- Betroffene als Ressource
- Rolle des HR
- Lösungsansätze
- Tipps & Tricks für die Gesprächsführung

Weiteres:

Die Vorbereitung nimmt ca. 60 Minuten in Anspruch. Eine Fachreferenz ist mit Aufpreis buchbar.

Kosten:

gemäss Factsheet «care & co modular»

Inklusive
PDF
Tipps & Tricks
Rolle des HR
Wegweiser für
Informationen

Empfehlung:

HR- Mitarbeitenden bietet sich eine gute Möglichkeit work & care im Betrieb zu thematisieren und Mitarbeitende zu sensibilisieren.



Einführung in die Thematik work & care und Rollenklärung für Vorgesetzte

Zielgruppe:
Vorgesetzte

Durchführung:
Online oder Präsenz vor Ort
45 min

Format:
Präsentation inkl.
Speaker Notes

Vorgesetzte werden in die work & care Thematik eingeführt. Ihnen werden mögliche Lösungsansätze vermittelt und sowohl Nutzen als auch Potenzial einer vereinbarkeitsfreundlichen Betriebskultur aufgezeigt. Ausserdem werden Vorgesetzte auf ihre Schlüsselrolle bei der Vereinbarkeit von work & care im Betrieb sensibilisiert und erhalten praktische Hinweise, um eine work & care sensible Betriebskultur zu fördern.

Inhalt der Präsentation:

- Was ist work & care
- Gesellschaftlicher Kontext
- work & care im Betriebskontext
- Kosten und Nutzen
- Rolle der Vorgesetzten
- Lösungsansätze

Weiteres:

Dieses Modul kann vom Betrieb vorbereitet und präsentiert werden. Die Vorbereitung nimmt ca. 60 Minuten in Anspruch. Eine Fachreferenz ist mit Aufpreis buchbar.

Kosten:

gemäss Factsheet «care & co modular»



Empfehlung:

Für Vorgesetzten bietet sich eine gute Möglichkeit Mitarbeitende zum Thema work & care zu sensibilisieren und geeignete Rahmenbedingungen zu schaffen. Darum lohnt es sich mit unserem Info Kit zu informieren.



Einführung in die Thematik und Aufzeigen von Lösungsansätzen

Zielgruppe:
Mitarbeitende

Durchführung:
Online oder Präsenz vor Ort
45 min

Format:
Präsentation inkl.
Speaker Notes

Mitarbeitend werden die unterschiedlichen Aspekte von Betreuungs- und Sorgesituationen erklärt sowie mögliche Lösungsansätze skizziert, wie man zwischen privaten und beruflichen Anforderungen einen möglichst guten Ausgleich schaffen kann. Mitarbeitende werden dazu ermuntert, work & care offen im Betrieb anzusprechen und ihre Teammitglieder sowie die Vorgesetzten auf dieses Thema zu sensibilisieren, um eine work & care freundliche Betriebskultur zu fördern.

Inhalt der Präsentation:

- Was ist work & care
- work & care im 21. Jahrhundert
- Kinder oder Angehörige unterstützen
- work & care im Betriebskontext
- Meinungen von Vorgesetzten / Mitarbeitenden zu work & care
- Lösungs- & Unterstützungsansätze
- Tipps zur Gesprächsvorbereitung mit Vorgesetzten

Weiteres:

Dieses Modul kann vom Betrieb vorbereitet und präsentiert werden. Die Vorbereitung nimmt ca. 90 Minuten in Anspruch. Eine Fachreferenz ist mit Aufpreis buchbar.

Kosten:

gemäss Factsheet «care & co modular»

Inklusive

PDF
Tipps & Tricks
Standortbestimmung
Care & Co Vereinbarung

Empfehlung:

Die Sensibilisierung der Mitarbeitenden fördert das Verständnis und die Akzeptanz für Mitarbeitende in work & care Situationen trägt zu einer work & care freundlichen Betriebskultur bei.

Modulbeschreibung

Info über Mittag

Individuell gestaltbare Einführung und Sensibilisierung zum Thema work & care im Betrieb

Zielgruppe:
Mitarbeitende

Durchführung:
Online oder Präsenz vor Ort
30- 45 min

Format:
Präsentation inkl.
Speaker Notes

Die Veranstaltung bietet ein informelles Format zum Austausch für alle Mitarbeitenden unabhängig von Hierarchiestufen. Damit wird eine grundlegende Sensibilisierung für das Thema im Betrieb angestossen. Bestehen bereits betriebsinterne Massnahmen zur Unterstützung von Mitarbeitenden in work & care Situationen? Dann kann diese Veranstaltung sehr gut dafür genutzt werden, entsprechende Massnahmen bekannt zu machen.

Inhalt des Modul:

- Informationen & Konzeption zur selbstständigen Durchführung einer Mittagsveranstaltung zum Thema work & care
- Eine kurze Einführung ins Thema ist in der Präsentation enthalten.
- Die betrieblichen Gegebenheiten können mithilfe dem Dokument Tipps & Tricks durch die Betriebe selbst eingefügt und angepasst werden.

Weiteres:

Dieses Modul kann vom Betrieb (z.B. Human Resource) vorbereitet und präsentiert werden.

Kosten:

gemäss Factsheet «care & co modular»

Inklusive

Anleitung Info über Mittag
Ablauf Info über Mittag
Tipps & Tricks
Vorlage für Veranstaltungs-
ankündigung

Empfehlung:

Zum Modul «Info über Mittag» kann auch eines der Info Kits kombiniert werden um die Nachhaltige Verankerung im Betrieb zu stärken.

Modulbeschreibung

Posterkampagne

work & care visuell ansprechend im Betrieb bekannt machen

Zielgruppe:
Vorgesetzte, HR,
Mitarbeitende

Durchführung:
im Betrieb

Format:
Text- & Bildkampagne
in PDF D

Die Posterkampagne «richtig. wichtig» bietet die Möglichkeit, work & care visuell im Betrieb zum Thema zu machen. Poster auf den Fluren oder im Aufenthaltsraum, ergänzend zu einer Veranstaltung schaffen eine starke Präsenz des Themas. Die Mitarbeitenden werden indirekt dazu angeregt, sich mit work & care auseinanderzusetzen.

Inhalt des Modul:

- Die Posterkampagne: richtig. wichtig besteht aus zwei Motiv-Serien:
- **Die Statement**
 - Serie präsentiert kurze, knackige Aussagen zu work & care
 - 4 Motive Textkampagne: Statements zum Thema work & care
- **Die Portrait**
 - Serie zeigt Menschen, die in work & care Situationen leben
 - 5 Motive Bildkampagne: Portraits von Menschen in work & care Situationen

Weiteres:

Die Poster werden einmal als normale PDF und als PDF mit Anschnittsmarken (für Druckerei) zugesendet.
Alle Rechte an den Bildern und Texten der Poster sind profawo vorbehalten.

Kosten:

gemäss Factsheet «care & co modular»

Empfehlung:

Um das Thema work & care im Betrieb nachhaltig zu verankern und die Mitarbeitenden kompetent unterstützen zu können, empfehlen wir, die «Posterkampagne: richtig. wichtig» mit einem der «Info Kits» zu kombinieren.

Vertiefung in das Thema

Erfassen des aktuellen Standes von work & care in einem Bereich des eigenen Betriebs

Zielgruppe:
Geschäftsleitende, HR,
Vorgesetzte

Durchführung:
Handout 75 min
Online Fragebogen 60 min

Format:
Online Fragebogen
Auswertungsbericht von
profawo

Um work & care im Betrieb wirksam einzuführen oder zu vertiefen, ist die Kenntnis des work & care Standes im Betrieb erforderlich. Dazu gehört die Identifizierung von vereinbarkeits-spezifischen Stärken und Schwächen im Betrieb. Mit der Durchführung des Betriebs Checks erhalten Betriebe einen Einblick, inwieweit das Thema in spezifischen Bereichen bereits gelebt wird, welche Massnahmen angeboten werden und wo noch Potenzial besteht. Das Modul umfasst einen Online Fragebogen, welcher den work & care Stand eines Bereiches des Betriebs analysiert. Der Fragebogen beinhaltet Fragen unter anderem zu den Themen Selbsteinschätzung, Arbeitsorganisation und Arbeitskultur. Dieser wird von einer Person vom Betrieb ausgefüllt. Die im Fragebogen benötigten Informationen können im Voraus mithilfe eines Handouts im entsprechenden Bereich eingeholt werden. Ein Auswertungsbericht fasst mithilfe von grafischen Darstellungen und kurzen Erläuterungen den ermittelten work & care Stand des Bereiches zusammen und zeigt mögliche Handlungsansätze auf.

Inhalt des Modul:

- Betriebs - Check, Online Fragebogen
- Betriebs - Check Hand out zur Vorbereitung
- Auswertung zum work & care Stand im Betrieb mit grafischer Darstellung

Weiteres:

Kann von Vorgesetzter od. HR durchgeführt werden

Kosten:

gemäss Factsheet «care & co modular»

Empfehlung:

Mit dem «Workshop Betriebs – Check» kann die Aufarbeitung der Daten und die Präsentation der Ergebnisse mittels Fachreferenz ergänzt werden.

Daten und Fakten des Moduls «Betriebs-Check» gewinnbringend im Betrieb adaptieren

Zielgruppe:
Vorgesetzte, HR

Durchführung:
vor Ort oder Online
120 min

Format:
Interaktive Präsentation

Im Rahmen dieses Workshops mit einer Fachreferenz von profawo werden die betriebsspezifischen Erkenntnisse aus dem Modul «Betriebs-Check» grafisch aufbereitet und präsentiert. Eine fundierte Auseinandersetzung mit den eigenen Betriebsdaten schafft die optimale Arbeitsgrundlage für die Entwicklung einer vereinbarkeitssensiblen und vereinbarkeitsfreundlichen Betriebskultur. Der anschliessende Erfahrungsaustausch und Diskussion mit Vorgesetzten und HR-Fachpersonen des Betriebs ermöglichen eine offene und konstruktive Auseinandersetzung mit der Thematik work & care.

Inhalt des Moduls:

- Einleitung
- Was ist work & care
- Gesellschaftlicher Kontext
- work & care im Betriebskontext
- Rolle der Vorgesetzten
- Ergebnisübersicht aus dem zuvor ausgefüllten Betriebs - Check
- Diskussion der Ergebnisse und Relevanz für den Betrieb
- Erarbeitung und Austausch von Lösungsansätzen an Situationsbeispielen

Weiteres:

Workshop mit care & co - Fachreferenz. Inhaltliche Schwerpunkte werden vorab mit den Verantwortlichen im Betrieb abgesprochen.

Kosten:

gemäss Factsheet «care & co modular»

Empfehlung:

Dieser Workshop bietet die Möglichkeit nebst der Moderation der Ergebnisse, erste mögliche Schritte und weiterführende Ideen zu besprechen.

Modulbeschreibung

care & co - Erhebung mit Workshop

Der Betrieb erhält betriebsspezifische Daten zu Arten, Häufigkeiten und Ausmass verschiedener work & care Situationen. Modul ist in Kombination mit einem Workshop.

Zielgruppe:
für den Gesamtbetrieb

Durchführung:
Online Umfrage pro
Mitarbeitende
20 min

Format:
Onlineumfrage in koopera-
tion mit GFS Bern

Die «care & co – Erhebung mit Workshop» ist eine Vollerhebung im Betrieb mit anschliessendem Workshop. Sie liefert konkrete Zahlen zu den verschiedenen Formen und Häufigkeiten von work & care im Betrieb. Weiter gibt sie Auskunft darüber, wie sich die private Care Situation der Mitarbeitenden auf die Erwerbstätigkeit auswirkt. Es werden die aktuellen Angebote zur Vereinbarkeit von privater Unterstützungssituation und Erwerbstätigkeit erhoben. Sie erhalten Informationen darüber, welche Interventionen Ihres Betriebes bei den Mitarbeitenden bekannt sind, als hilfreich angesehen werden oder zusätzlich erwünscht wären. Da eine Vollerhebung bei allen Mitarbeitenden notwendig ist, fördert sie gleichzeitig die Sensibilisierung für work & care über alle Hierarchie - und Funktionsstufen hinweg.

Inhalt der Erhebung:

- Die Umfrage erhebt betriebsspezifische Daten mit **anonymer Teilnahme** der Mitarbeitenden zu verschiedenen Aspekten, wie z.B.:
- Anzahl Mitarbeitende in work & care Situationen mit Pensum, Funktionsstufe und Bereich
- Formen von Tätigkeiten und Umfang privater Unterstützung
- Gesundheit der Mitarbeitenden in work & care Situationen
- Erworbene Fähigkeiten infolge der Vereinbarkeit von work & care

Weiteres:

Dieses Modul kann vom Betrieb (z.B. Human Resource) vorbereitet und eingeführt werden in Zusammenarbeit mit dem GFS Bern. Vorbereitungszeit für den Betrieb ca. 60 min.

Kosten:

gemäss Factsheet «care & co modular»

Empfehlung:

Eine erfolgreiche Durchführung der Umfrage ist nur möglich durch die Bereitstellung von notwendigen Informationen wie z.B. Mailadressen.

Modulbeschreibung

care & co - Erhebung Workshop

Der Workshop ermöglicht ein vertieftes Verständnis und verschiedene Lösungsansätze für die work & care – Situationen im Betrieb

Zielgruppe:
Geschäftsführende, HR
und Vorgesetzte

Durchführung:
Workshop vor Ort
120 min

Format:
Präsentation in Kooperation
mit GFS Bern

Die Auswertung und der Workshop erfolgt mithilfe einer Fachreferenz von profawo und des Markt- und Meinungsforschungsinstitut gfs Bern.

Die Teilnehmenden können am Workshop ihre bisherigen Erfahrungen mit work & care im Betrieb einbringen, Herausforderungen teilen und vor dem Hintergrund der Umfrageergebnisse neu bewerten. Der Erfahrungsaustausch und die Diskussion unter den Teilnehmenden ermöglichen eine offene Gesprächsatmosphäre und eine konstruktive Auseinandersetzung mit der Thematik.

Inhalt des Modul:

- Vorstellen der Ergebnisse der zuvor durchgeführten «care & co – Erhebung»
- Diskussion und Bewertung
- Bearbeiten konkreter Umfragebeispiele
- Zusammenführen & Ergänzen bisheriger Lösungsansätze
- Entwickeln neuer Lösungsansätze

Weiteres:

Die Vorbereitung für den Workshop beträgt ca. 60 Minuten.

Kosten:

gemäss Factsheet «care & co modular»

Empfehlung:

Um das Thema work & care im Betrieb nachhaltig zu verankern und die Mitarbeitenden kompetent unterstützen zu können, empfehlen wir, die Erhebung Care & Co mit einem der «Info Kits» zu kombinieren.

Workshops

Modulbeschreibung

Workshop Distance Caregiving

Sensibilisierung und weiteres Engagement zum Thema «Distance Caregiving» im Betrieb

Zielgruppe:
Vorgesetzte, HR,
Mitarbeitende

Durchführung:
vor Ort oder Online
120 min

Format:
Interaktive Präsentation
mit 15-20 Teilnehmer

Der Workshop wird durch eine Fachreferenz von profawo geleitet. Den Teilnehmenden werden Informationen zum Thema «Distance Caregiving» präsentiert. Ausserdem setzen sie sich aktiv mit der aktuellen Situation im Betrieb auseinander. Die Teilnehmenden erarbeiten im Verlauf des Workshops anhand von Praxisbeispielen mögliche Unterstützungsmassnahmen für den Betrieb und diskutieren diese gemeinsam. Der Erfahrungsaustausch und die Diskussion in der Gruppe ermöglichen eine offene und konstruktive Auseinandersetzung mit der Thematik in einem geschützten Rahmen.

Inhalt des Workshops:

- Thematischer Einstieg
- Was ist work & care
- Gesellschaftlicher Kontext
- Was ist Distance Caregiving
- Betriebliche Perspektive auf das Thema
- Diskussion anhand von Fallbeispielen
- Übertragung und Anwendung der Beispiele auf den eigenen Betrieb

Weiteres:

Dieses Modul wird mit Fachreferenz durchgeführt. Es werden 2 Räume für die Gruppenarbeiten benötigt

Kosten:

gemäss Factsheet «care & co modular»

Empfehlung:

Dieser Workshop bietet die Möglichkeit die Aktualität des Gesellschaftlichen Wandels aufzuzeigen und die work & care Thematik im Betrieb zu vertiefen.

Modulbeschreibung

Workshop Absicherung & Selbstsorge

Informationsübersicht in Bezug auf die Absicherung in work & care Situationen wird vermittelt, der informelle Austausch im Betrieb gefördert und gleichzeitig ein geschützter Rahmen geboten, in dem sich die Teilnehmenden mit ihrer eigenen Situation auseinandersetzen können.

Zielgruppe:
Vorgesetzte, HR,
Mitarbeitende

Durchführung:
vor Ort oder Online
120 min

Format:
Interaktive Präsentation
mit 15-20 Teilnehmer

Der Workshop wird durch eine Fachreferenz von profawo geleitet und gliedert sich in zwei Teile. Der erste Teil bietet eine Informationsübersicht rund um die Absicherung in work & care Situationen. Im zweiten Teil wird den Teilnehmenden die Möglichkeit gegeben, im Rahmen einer angeleiteten Aufgabe die eigene Situation zu analysieren und sich auszutauschen. Ausserdem offeriert dieser Workshop die Möglichkeit, betriebliche Unterstützungsmassnahmen bekannt zu machen.

Inhalt des Workshops:

1. Teil: Präsentation zum Thema finanzielle Absicherung

- Was ist work & care
- Finanzielle Unterstützungsmöglichkeiten
- Dokument: Wegweiser Infoplattformen

2. Teil: Input zum Thema Unterstützung und Selbstsorge

- Unterstützung bei privaten Betreuung- und Pflegeaufgaben
- Netzwerkkarten legen
- Diskussionsrunde

Weiteres:

Dieses Modul wird mit Fachreferenz durchgeführt. Für die Präsentation wird ein Raum benötigt.

Kosten:

gemäss Factsheet «care & co modular»

Empfehlung:

Im Workshop werden bereits vorhandene Ressourcen, ebenso wie allfällige Lücken sozialer oder finanzieller Art sichtbar gemacht. Für Teilnehmende kann es hilfreich sein, am Ende des Workshops auf Gesprächskontakte innerhalb des Betriebes oder externe fachliche Anlaufstellen hingewiesen zu werden.

Modulbeschreibung

Workshop Vorgesetzte

Sensibilisierung und weiteres Engagement von Vorgesetzten

Zielgruppe:
Vorgesetzte

Durchführung:
vor Ort oder Online
120 min

Format:
Interaktive Präsentation
mit 15-20 Teilnehmer

Der Workshop wird durch eine Fachreferenz von profawo geleitet. Einführend wird kurz zusammengefasst die work & care Thematik vorgestellt. Es werden anhand von Praxisbeispielen Lösungsansätze zur Förderung einer work & care freundlichen Betriebskultur in Gesprächsgruppen diskutiert. Der Erfahrungsaustausch und die Diskussion in den Gesprächsgruppen schaffen wichtige Grundlagen, damit Vorgesetzte ihre Rolle wahrnehmen können und als Vorbilder das Thema work & care in den Betrieb hineintragen. Bestehen im Betrieb eigene Praxisbeispiele, kann der Workshop individuell anhand dieser ausgerichtet werden.

Inhalt des Workshops:

- Einleitung
- Was ist work & care
- work & care im Betriebskontext
- Vorgesetzte in der Schlüsselrolle
- Übertragung und Anwendung der Beispiele auf den eigenen Betrieb
- Diskussion der Ansätze

Weiteres:

Dieses Modul wird mit Fachreferenz durchgeführt. Inhaltliche Schwerpunkte werden vorab mit den Verantwortlichen vom Betrieb abgesprochen.

Kosten:

gemäss Factsheet «care & co modular»

Empfehlung:

Der Workshop für Vorgesetzte knüpft an das Wissen von care & co aus dem «Info Kit für Vorgesetzte» an und ermöglicht bestehendes Wissen zu vertiefen.

profawo – Ihr Partner für Vereinbarkeit von Familie und Beruf

profawo ist die Trägerschaft von Care & co und ist ein nicht gewinnorientierter Verein. Das «co» in Care & co steht für unsere Mitgliedsfirmen und somit unter anderem auch für unsere betreuenden Angehörigen.

Wir möchten unser Angebot stetig weiter Entwickeln und führen neben dem Modulbaukasten einen Entlastungsdienst sowie das Care Management.

Mehr zu unseren Angeboten
finden Sie hier:



profawo
Aarberggasse 20
3011 Bern
031 311 74 09
www.profawo.ch

März 2024