

Jahresbericht 2022



1	Editorial
2	Rückblick und Ausblick
4	Organisation
6	Geschäftsjahr 2022
8	Finanzzahlen
10	Mitgliedsunternehmen
11	Impressum

Im neuen Arbeitszeitalter angekommen



Unter dem Einfluss von Digitalisierung und den durch die Pandemie veränderten Arbeitsmodellen ist die Arbeitswelt einem grundlegenden Wandel unterzogen. Flex-Work-Modelle sind stark im Kommen, Einkommenshöhe und Status verlieren an Relevanz. Werte wie Sinnhaftigkeit, Gestaltungsmöglichkeiten und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gewinnen an Bedeutung.

Der sich akzentuierende Fachkräftemangel stellt Unternehmen vor grossen Herausforderungen. Dies eröffnet im Arbeitsmarkt neue Möglichkeiten. So nimmt beispielsweise gemäss einem Whitepaper von HR Today das Interesse an Frauen, die ihre letzten 10 Jahre aufgrund ihrer Mutterschaft der Berufswelt fern geblieben sind, ebenso spürbar zu wie auch an über 60-jährige Stellensuchende.

Im Kampf um die besten Talente müssen Unternehmen auch auf dem Arbeitsmarkt attraktiv und konkurrenzfähig sein. Das Zauberwort heisst «Employer Value Proposition». Unternehmen müssen klar aufzeigen, welchen Mehrwert sie den Arbeitnehmenden bieten. Dabei belegen Wellbeing Faktoren – wie beispielsweise moderne Arbeitsformen, die Sinnhaftigkeit der Arbeit, eine starke Teamkultur und flexible Arbeitszeiten – die Spitzenränge.

Die Mitgliedschaft bei profawo reiht sich in diese Liste mühelos ein. Ob Work-Life-Balancer oder Work-Life-Blender spielt für profawo keine Rolle. Unsere Dienstleistungen sind flexibel an unterschiedliche Bedürfnisse angepasst und ideal auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden unserer Firmenmitglieder zugeschnitten.

Im Namen des Vorstands von profawo bedanke ich mich bei unseren Mitgliedern und den Eltern für das Vertrauen, das sie profawo entgegenbringen. Besonders möchte ich mich bei unseren Mitarbeitenden bedanken, die jeden Tag Ausserordentliches leisten.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large 'A' followed by a period and a stylized, cursive name.

Andreas Sturm
Vorstand profawo Schweiz

Wellbeing Faktoren als wichtiges Mittel, um Fachkräfte zu gewinnen und zu binden – denn: Vereinbarkeit steht für viele an erster Stelle

Unsere Geschäftsführerinnen im Gespräch

Sandra Gurtner-Oesch (SG): Der Fachkräftemangel holt immer mehr Mütter zurück in die Arbeitswelt. Und auch Väter entscheiden sich zunehmend für Unternehmen, die ihnen ein «ausgewogenes» Familienleben ermöglichen. Unsere «kids & co»-Beraterinnen berichten aus den individuellen Beratungen, dass für werdende Eltern, Wiedereinsteigerinnen wie auch für viele Expats die Vereinbarkeit von Familie und Beruf entscheidend ist; und dass sie bereit sind, ihren Arbeitsplatz danach auszusuchen oder anzupassen. Wichtig sind für sie zudem gute, stabile und verlässliche Lösungen in der Betreuung ihrer Kinder. Neben diesen benötigen sie ausserdem Betreuungslösungen während den Schulferien oder bei kurzfristigen Betreuungslücken.

«Eltern und Kinder benötigen gute Lösungen in der Kinderbetreuung. Einerseits brauchen sie fixe stabile Strukturen, andererseits auch flexible kurzfristige Lösungen.»

Cornelia Peltenburg (CP): Das erlebe ich genauso. Eltern haben je nach Alter der Kinder und individuellen Betreuungsmöglichkeiten unterschiedliche Bedürfnisse. Die einen können nicht rechtzeitig am Morgen am Arbeitsplatz sein, weil der Weg zur Kita und von da in die Firma zu viel Zeit in Anspruch nimmt, andere möchten es genau umgekehrt: Nach der Schule für ihre Kinder da sein und sie bei den Hausaufgaben unterstützen. Die einen Eltern arbeiten vielleicht lieber nur 70%, jedoch verteilt auf fünf Tage, andere gerne 100% – und auch vorwiegend abends nochmals, wenn die Kinder schlafen. Eine wichtige Employer Value Proposition für Eltern ist: eine möglichst hohe Selbstbestimmung bei der Wahl ihres Arbeitsmodells. Dass durch diese Arbeitsmodelle auch immer wieder Flexibilität von allen Seiten gefordert ist, wird schnell klar. Mitarbeitende aus unseren Mitgliedsfirmen schätzen darum unsere Notnanny-Webapp enorm: Sie können während 24 Stunden an 365 Tagen im Jahr auf diese zugreifen und Notnannys für kurzfristige Einsätze organisieren. So findet die Betreuung im gewohnten Umfeld zuhause statt, und es entstehen keine Reisewege.

«Eine hohe Selbstbestimmung bei der Festlegung des Arbeitsmodell ist für alle Menschen, die Care-Arbeit leisten, ein zentraler Wellbeing Faktor.»

SG: Nicht nur für Eltern ist das Zusammenspiel von familiären Bedürfnissen und Arbeitsplatz zentral. Immer mehr berufstätige Menschen übernehmen Care-Arbeit für ältere Familienmitglieder, und die demografische Entwicklung zeigt deutlich auf, dass diese Kategorie in den nächsten Jahren grösser werden wird. Da diese Art der Care-Arbeit oft emotional herausfordernd ist, werden unsere «care & co»-Beraterinnen kontaktiert. Sie unterstützen die Ratsuchenden einerseits auf der persönlichen

«Individuelle massgeschneiderte Begleitung und Unterstützung sind bei allen Herausforderungen in der Betreuung von Menschen wesentlich.»

Ebene zum emotionalen Umgang mit der Situation, andererseits zeigen sie mögliche Lösungen auf, die kurz- oder langfristig umsetzbar sind und soweit entlasten, dass die Kombination von Familie und Beruf für alle weiterhin zufriedenstellend funktioniert.

CP: Die ganzheitliche Sicht von profawo zum Thema Vereinbarkeit macht unser Angebot einzigartig. Mitgliedsfirmen von profawo bieten ihren Mitarbeitenden Unterstützung sowie fixe wie auch

flexible Lösungen, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erhöhen. Gemeinsam werden Wege gefunden, die auf die individuellen Situationen passen.

SG: Nicht zu vergessen sind all die ungebundenen Mitarbeitenden mit für sie ebenso wichtigen Aktivitäten nach Feierabend. Vereinbarkeit hat unzählige Gesichter. Unternehmen tun sehr gut daran, diese Unterschiede zu verstehen und individuell auf die Bedürfnisse zu reagieren. Mitarbeitende bedanken sich für die ihnen gegenüber aufgebrachte Flexibilität mit eigener Flexibilität und viel Loyalität.

CP: Genau dies macht mir seit Jahren enorm Freude. Gemeinsam mit unseren Mitgliedsfirmen und entlang der Bedürfnisse von Mitarbeitenden, die Familienmitglieder betreuen, haben wir unser Angebot immer weiter ausgebaut resp. weiterentwickelt und leben das Thema «Vereinbarkeit» auch selbst.



Sandra Gurtner-Oesch
Geschäftsführerin profawo Bern



Cornelia Peltenburg
Geschäftsführerin profawo Zürich

profawo – pro family and work

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern – das ist unser höchstes Ziel

Als Non-Profit-Organisation betreibt profawo unter eigenem Label die kids & co Kitas und organisiert die Betreuung von Angehörigen gebündelt im Angebot care & co. Das «co» in den Angebotsmarken von profawo symbolisiert die Nähe zu unseren Mitgliedsfirmen, sprich Arbeitgeber, die unser Angebot in der Schweiz einzigartig macht. profawo führt fünf lokale Geschäftsstellen in Basel, Bern, Genf, Lausanne und Zürich.

Finanziert wird die Organisation über den Verkauf von Dienstleistungen rund um das Thema der Vereinbarkeit aber auch durch ihre Mitgliedsunternehmen, die für ihre Mitarbeitenden die beste Unterstützung im Familienmanagement anstreben. Mitarbeitende von Mitgliedsfirmen beziehen zahlreichen Vergünstigungen und profitieren von kostenlosen Leistungen.

Die drei Vereine profawo Bern, profawo Zürich und profawo Schweiz werden von einem ehrenamtlichen Vorstand in Personalunion geführt. Dieser setzt sich zusammen aus Persönlichkeiten mit Expertise in einem Fachgebiet, Vertretern von Mitgliedsfirmen oder haben eine exzellente Vernetzung in die Politik, die für das Thema der Kinderbetreuung immer wichtiger wird.

Vorstandsmitglieder der profawo-Vereine

- Andreas Sturm, Präsident, phorbis Communication AG Basel
- Christian Bandy, Vizepräsident, SBB AG
- Margit Aakermann, Rado Swatch Group Ltd. (Austritt per 31.10.22)
- Simon Dobler, Freelancer, Experte in Rechnungslegung und Controlling
- Anita Herren-Brauen, Grossrätin Kanton Bern
- Barbara Jgushia, Swissuniversities (Austritt per 31.12.22)
- Nicole Oberholzer, Mittelschul- und Berufsbildungsamt Kanton Zürich
- Susanne Sacco, Credit Suisse AG
- Karin Schmidt, Raiffeisen Schweiz Genossenschaft

Kennzahlen Schweiz

Mitgliedsunternehmen	141
----------------------	-----

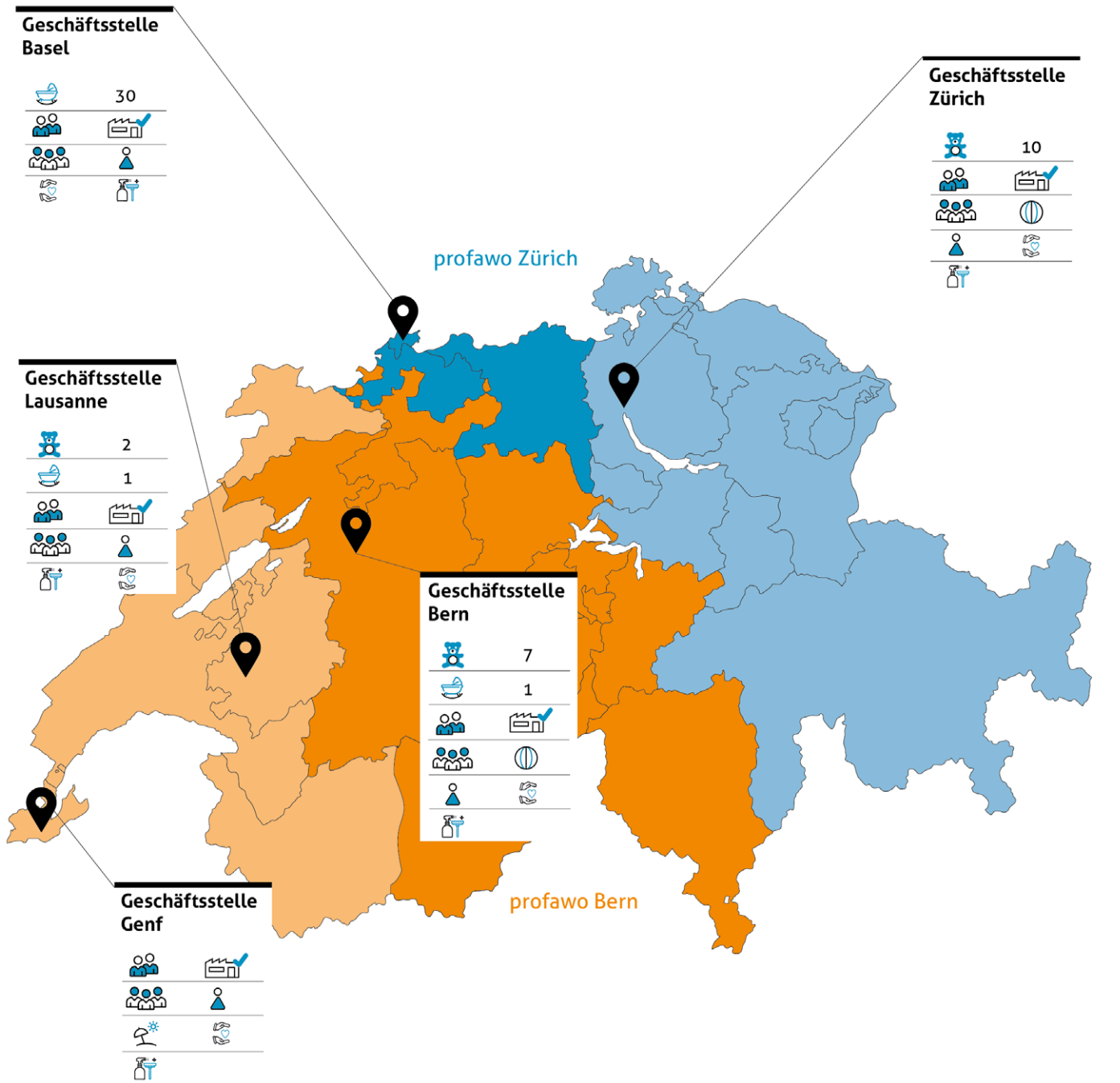
Angestellte der Mitgliedsunternehmen	165'009
--------------------------------------	---------

Betreute Kinder in den kids & co Kitas	1'209
--	-------

profawo Mitarbeitende	298
-----------------------	-----

davon Auszubildende (FaBeK), Praktikantinnen und Praktikanten	106
---	-----

Stand 31.12.2022



- 👥 Beratungen für (werdende) Eltern
- 👥 Beratungen für Angehörige
- 👥 Nanny- und Notnannyvermittlungen
- 🏢 Vereinbarkeitsanlässe
- 👥 Anzahl kids & co Kitas
- 🌐 kids & co Ferienprogramme
- 👤 Anzahl Partnerkitas
- 👥 Ferienprogramm Partnerschaften
- 👥 Vermittlungen für Not-/Entlastungskräfte
- 👤 Care Management

Gesunde finanzielle Basis

profawo ist der Experte für Vereinbarkeit Beruf-Familie und organisiert sich in drei nicht-gewinnorientierten Vereine. Die Nähe zu den Firmenmitgliedern – allesamt Arbeitgebende – macht es profawo möglich, Weiterentwicklungen nahe an den Bedürfnissen arbeitender Eltern und arbeitenden betreuenden Angehörigen zu entwickeln.

profawo Schweiz als Dachorganisation ist zuständig für die nationale Vernetzung und regelt die gemeinsamen Aktivitäten in den Bereichen Marketing und Pädagogik. Die Dachorganisation ist schlank organisiert. Stark verankert ist profawo in den urbanen Zentren Zürich, Basel, Bern, Lausanne und Genf. Zwei regionale Vereine – profawo Zürich und profawo Bern – teilen sich die Schweiz und generieren in ihren Regionen die Erträge des Vereins. profawo arbeitet nicht-gewinnorientiert und investiert erarbeitete Gewinne in den weiteren Ausbau von Dienstleistungen, die die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern.

Für diesen Jahresbericht werden Erträge und Aufwände der beiden regionalen Vereine national in der Spalte «Summe» zusammengefasst.

Die profawo Vereine erwirtschafteten im Jahr 2022 Erträge von insgesamt CHF 17,8 Millionen. Damit erhöht sich die Summe gegenüber dem Vorjahr um CHF 1,6 Millionen. Diese Mehreinnahmen wurden möglich durch die gute Auslastung des bestehenden Angebotes, sind aber auch das Resultat der konstanten Erweiterung des Angebotes in den Regionen Morges und Biel. Erfreulicherweise konnten auch die Mitgliederbeiträge im Berichtsjahr signifikant gesteigert werden. Die Thematik der Vereinbarkeit, und insbesondere auch des Fachkräftemangels, besorgt Arbeitgebende. Das profawo-Angebot unterstützt die Attraktivität des Arbeitgebers und ist wichtiger Teil der HR-Strategien im Kampf um Talente.

Insgesamt sinken die Einnahmen aus Platzgarantien, wobei diese in der westlichen Schweiz durchaus noch sinnvoll sind und genutzt werden.

Gesamthaft verzeichnet profawo Erträge in der Höhe von CHF 17'832'149.–, vorgesehene Finanzhilfen der öffentlichen Hand von CHF 2'204'511.– (12 %) inklusive. Das sind einerseits Anstossfinanzierungen von Bund und Kanton für neu geschaffene Angebote, aber auch Subventionen aus Kantonen, die die Subjektfinanzierung kennen.

Der Betriebsaufwand ist um über CHF 0,8 Mio. gestiegen. Einerseits ist dieser Anstieg mit dem Aufbau der Kapazität und den damit einhergehenden einmaligen Investitionskosten zu erklären, andererseits sind in den Personalkosten ungeplante Aufwände wegen der vielen Krankheitsausfälle enthalten.

Der finanzielle Rückblick gibt Grund zur Freude und macht die vielen Aufwände und Personalengpässe im Jahr 2022 etwas vergessen.

Auch im Jahr 2022 gelingt es profawo, weitere Rückstellungen zu äufnen, die es dem Verein ermöglichen, Investitionen in weitere Geschäftsfelder zu tätigen. Die Rückstellungen belaufen sich insgesamt auf CHF 1,4 Millionen. Zusammen mit dem Jahresgewinnen und den Reserven beläuft sich das Eigenkapital auf CHF 3,1 Millionen und bildet eine gesunde finanzielle Basis, die es profawo erlaubt, in Mitarbeitende und weitere Projekte zu investieren.

profawo investiert im Auftrag der Mitgliedsfirmen in die Vereinbarkeit und offeriert echte Dienstleistungen für das Familienmanagement – dies nachhaltig und seit fast 30 Jahren.

profawo – Familie und Beruf
flexibel kombinieren



Bilanz

per 31.12.2022 mit Vorjahresvergleich

	Bern		Zürich		Summe [*]	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Aktiven in CHF 1'000						
Flüssige Mittel	1'136	1'585	2'349	1'340	3'485	2'925
Forderungen aus Leistungen	303	331	-147	95	156	426
Delkredere	-15	-17	-10	-10	-25	-27
Übrige kurzfristige Forderungen	49	1	-52	31	-2	32
Kontokorrente andere profawo-Org.	376	234	9	20	386	254
Aktive Rechnungsabgrenzung	365	206	29	37	394	243
Umlaufvermögen	2'215	2'340	2'178	1'514	4'394	3'854
Finanzanlagen	1'029	811	127	127	1'156	937
Sachanlagen	0	0	216	239	216	239
Anlagevermögen	1'029	811	343	366	1'372	1'176
Total Aktiven	3'244	3'151	2'521	1'880	5'765	5'031
Passiven in CHF 1'000	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Verbindlichkeiten aus Leistungen	572	595	471	527	1'043	1'122
Kontokorrente andere profawo-Org.	9	20	0	0	9	20
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	0	0	-349	-197	-349	-197
Passive Rechnungsabgrenzung	117	101	84	107	201	208
Kurzfristiges Fremdkapital	699	716	206	437	904	1'153
Darlehen	320	400	0	0	320	400
Langfristiges verzinsliches Fremdkapital	320	400	0	0	320	400
Rückstellungen	866	780	575	165	1'440	945
Langfristiges Fremdkapital	866	780	575	165	1'440	945
Eigenkapital am 1.1.	1'255	1'163	240	-175	1'495	988
Reserven	0	0	1'038	1'038	1'038	1'038
Jahresgewinn	104	92	463	415	567	507
Eigenkapital am 31.12.	1'359	1'255	1'741	1'278	3'100	2'533
Total Passiven	3'244	3'151	2'521	1'880	5'765	5'031

* Abbildung der Summe aller regionaler Vereine. Diese wurde lediglich zur Veranschaulichung erstellt und entspricht nicht dem Jahresbericht von profawo Schweiz. Die Vereine sind juristisch unabhängig. Es besteht keine Konsolidierungspflicht.

Die in den Tabellen aufgeführten Werte sind auf tausend Schweizer Franken gerundet. Bei Additionen können sich daraus möglicherweise Rundungsdifferenzen ergeben.

Erfolgsrechnung

per 31.12.2022 mit Vorjahresvergleich

in CHF 1'000	Bern		Zürich		Summe [*]	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Mitgliederbeiträge	547	514	545	482	1'092	995
Elternbeiträge	5'381	4'935	8'113	7'486	13'494	12'421
Erträge Platzgarantien	186	158	77	243	264	401
Erträge Kurzzeitbetreuung	12	21	54	50	66	71
Erträge aus Mitgliederbeteiligungen	80	80	0	0	80	80
Finanzbeiträge öffentliche Hand	2'152	1'705	53	0	2'205	1'705
Übrige Erträge	335	188	306	305	641	493
Spenden	21				21	
Verluste aus Forderungen	-9	-34	0	0	-9	-34
Total Ertrag	8'706	7'567	9'147	8'566	17'853	16'133
Personalaufwand	-6'606	-6'042	-5'905	-6'063	-12'511	-12'105
Betriebskosten	-587	-476	-588	-523	-1'175	-999
Raum- und Unterhaltsaufwand	-830	-1'102	-1'217	-1'177	-2'047	-2'279
Büro- und Verwaltungsaufwand	-455	-427	-841	-394	-1'296	-821
Total Aufwand	-8'478	-8'047	-8'552	-8'157	-17'029	-16'204
Betriebsergebnis vor Finanzerfolg	228	-480	596	409	824	-71
Finanzertrag	7	22	1	0	8	22
Finanzaufwand	-134	-10	-6	-3	-140	-13
Abschreibung	0	0	-84	-86	-84	-86
Total Finanzerfolg	-126	12	-90	-88	-216	-77
Ordentliches Unternehmensergebnis	102	-468	506	321	608	-148
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand	-251	-27	-50	0	-301	-27
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag	254	588	9	94	263	682
Steuern	-1	0	-2	0	-3	0
Jahresgewinn	104	92	463	415	567	507

profawo Bern, revidiert am 15.02.2023 von T+R AG, Gümligen
 profawo Zürich, revidiert am 30.01.2023 von hit Treuhand GmbH, Uster

Mitgliedsunternehmen

per 31.12.2022

Region Bern

aaq – Schweizerische Agentur für Akkreditierung und Qualitätssicherung
 Alterszentrum Ried
 Ausgleichskasse Berner Arbeitgeber
 Berner Kantonalbank
 Bernerland Bank AG
 Bernische Lehrerversicherungskasse
 Bernmobil
 Chambre économique Bienne-Seeland
 Die Schweizerische Post AG
 Ecoptima
 F-RE GmbH
 fairtiq AG
 Feldmann Advokatur & Notariat
 Freibank Speis & Trank – Eggstern & Partner GmbH
 Gemeinde Muri bei Bern
 Gespa Interkantonale Geldspielaufsicht
 Hirslanden Bern
 Hundesittingbern
 Inselspital: Abteilung Elektrophysiologie
 Inselspital: Universitätsinstitut für Radiologie DIPR
 Inselspital: Universitätsklinik für Angiologie
 Intersport International Corporation
 KPT / CPT
 Livica Sammelstiftung (Vorsorge Ruag)
 Lungenpraxis Seeland
 MPS Micro Precision Systems AG
 Omega SA
 Praxis Kornhaus
 Praxis Sternenplatz AG Worb
 Previs Vorsorge
 Regionalverkehr Bern-Solothurn
 Residenz au Lac
 Restaurant zum Alten Schweizer
 Schweizerische Nationalbank
 Schweizerisches Rotes Kreuz
 SO HNO
 Spitalzentrum Biel – Centre hospitalier Bienne
 Swissmedic / Schweizerisches Heilmittelinstitut
 Trust Commercial SA
 Verlingue Versicherungsbroker
 Zahnarztpraxis Bellevue AG

Suisse romande

CSTS
 Banque Pictet & cie SA
 Boston Consulting Group AG (Switzerland) (SR)
 Brönnimann & Gottreux Architectes SA
 CRST – Centre régionale du santé au travail
 E-CUBE Strategy Consultants SA
 EHC – Ensemble Hospitalier de la Côte
 Ematys International SA
 Kalec-Motor SA
 Lionel Meylan SA
 Mecabelec Automobiles & Bike Sàrl
 Merck Serono S.A.
 One Acre Stichting
 Ordre des Avocats Vaudois
 Ostéopathe Melinda Keiser
 Riviera Rehab Sàrl
 SYSMeta IT Sarl
 Transports publics de la région lausannoise TL

Region Zürich

ACP Advanced Circuit Pursuit AG
 Adecco Group AG
 Africa Wealth Partners AG
 ARDEGA Deponie AG
 Balanx AG
 Banque Pictet AG
 Bär & Karrer Rechtsanwälte
 Baxter Healthcare SA
 Boston Consulting Group AG (Switzerland) (ZH)
 Chubb Insurance (Switzerland) Limited
 Decisis Services AG
 Dr. A. E. Scotoni Management und Immobilien AG
 EF Education First Ltd
 FIFA – Fédération Internationale de Football Ass.
 Homburger AG
 Hotel Tivoli Schlieren AG
 Human Professional Personalberatung AG
 iAgentur AG
 IAZI AG
 IFAWA GmbH
 Interogo Holding AG
 KAYAK Europe GmbH
 Kellerhals Carrad Basel KIG
 Kieger AG
 Lenz & Staehelin
 Lindt & Sprüngli (International) AG
 Novelis AG
 Obergericht des Kantons Zürich
 Pädagogische Hochschule Zürich (Angestellte)
 Partners Group AG
 Raiffeisenbank Zürich
 responsAbility Investments AG
 Rheinmetall Air Defence AG
 Robeco Switzerland Ltd
 Sanatorium Kilchberg AG
 Schweizerische Nationalbank (ZH)
 Skapas Rechtsberatung AG
 Skope Magnetic Resonance Technologies AG
 Streichenberg und Partner, Anwaltskanzlei
 Swiss Life AG
 Swiss Re Management Ltd
 The Market Media AG
 Van de Wetering Atelier für Städtebau GmbH
 Verve Capital Partners AG
 VSAO Zürich
 Wenger Vieli AG

ganze Schweiz

APP Unternehmensberatung
 Arnold AG (BKW Gruppe)
 Baker McKenzie Switzerland
 Beratungsstelle für Unfallverhütung bfu
 BKW AEK Contracting AG (BKW Gruppe)
 BKW Energie AG
 BLS AG
 cc energie ag (BKW Gruppe)
 Credit Suisse AG
 Deutsche Bank
 eBay Marketplaces GmbH
 Eidg. Finanzmarktaufsicht FINMA
 Eidg. Hochschulinstitut für Berufsbildung EHB
 Ernst & Young Ltd.
 Farner Consulting AG
 GARDA Capital Partners
 Goldman Sachs Bank AG
 Google Switzerland GmbH
 Helvetia Versicherungen Schweiz AG
 Infosys Consulting AG
 Inspiratio.net
 J.P. Morgan (Suisse) SA
 Pallas Kliniken AG
 Pensimo Management AG
 SBB CFF FFS
 Schweizerischer Nationalfonds
 Swissgrid AG
 swissuniversities
 Takeda Pharmaceuticals International AG
 TBF + Partner AG
 UBS AG
 Valiant Bank AG

Impressum

Herausgeber:
profawo Schweiz
Aarberggasse 20
3011 Bern
031 311 74 09
www.profawo.ch

Fotografie:
Adobe Stock (Titelseite, Seite 7)
Fabio Blaser (Seite 1, 3)

Gestaltung:
do.grafik, Künsnacht



profawo Basel

St. Johannis-Vorstadt 3
4056 Basel
061 515 69 67
bs@profawo.ch

profawo Bern

Aarberggasse 20
3011 Bern
031 311 74 09
bern@profawo.ch

profawo Genf

30, avenue de Miremont
1207 Genf
022 321 02 78
sr@profawo.ch

profawo Lausanne

Rue du Petit-Chêne 38
1003 Lausanne
021 312 88 71
sr@profawo.ch

profawo Zürich

Zähringerstrasse 26
8001 Zürich
044 254 60 50
zuerich@profawo.ch