

Jahresbericht 2021



| | |
|-----------|-------------------------------|
| 1 | Editorial |
| 2 | Rückblick und Ausblick |
| 4 | Organisation |
| 6 | Geschäftsjahr 2021 |
| 8 | Finanzzahlen |
| 10 | Mitgliedsunternehmen |
| 11 | Impressum |

25 Jahre profawo sind 25 Jahre Einsatz für die Vereinbarkeit



profawo feierte im Jahr 2021 Jubiläum. Vor 25 Jahren fehlten Angebote für die professionelle Betreuung von Kindern im Vorschulalter. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf war gesellschaftlich noch überhaupt kein Thema. Ausserfamiliäre Betreuungsangebote waren rar, sodass die einzige Option oft nur darin bestand, dass die Mutter temporär auf ihre Berufstätigkeit verzichtete. Childcare Service – eine Vereinsgründung von Firmen aus der Privatwirtschaft – war damals die richtige Antwort auf den Mangel an Betreuungsangeboten.

Aus Childcare Service ist pro family and work, kurz profawo, geworden. Mit seinen Labels kids&co und care&co bietet profawo neben den Dienstleistungen im Kinderbetreuungsbereich auch Beratungen und Entlastungsdienste im Bereich der Angehörigenbetreuung. Vereinbarkeit von Familie und Beruf heisst für profawo Kinder- und Angehörigenbetreuung – das macht uns komplett.

profawo ist eine Erfolgsgeschichte mit Zukunft, an der wir auch im Jahr 2021 weitergeschrieben haben. Seit die Welt von der Pandemie im Griff gehalten wird, zeigt sich die Wichtigkeit unseres Anliegens einer guten Betreuung in unerwarteter Form sehr deutlich. Homeoffice ist zwar endlich möglich geworden. Aber es wird klar, dass Homeoffice und Kinderbetreuung zu Hause neue Herausforderungen mit sich bringen. Das wissen nicht nur Eltern, sondern auch unsere Mitglieder, die Arbeitgeber. Homeoffice wird wichtig bleiben – auch nach der Pandemie –, funktioniert aber nur befriedigend, wenn Betreuungsangebote zur Verfügung stehen und die Mitarbeitenden sich voll und ganz ihrem Job widmen können.

Auch im zweiten Jahr von Corona waren unsere Kita-Mitarbeitenden stark gefordert. Die hohe Betreuungsqualität in den Kitas, für die profawo bekannt ist, wurde noch wichtiger. Der Schutz der Kinder und Mitarbeitenden vor Corona ist in den Fokus gerückt. Das bedeutet zusätzliche Anstrengungen in Organisation, Administration und Betreuung.

Im Namen des Vorstands von profawo bedanke ich mich bei unseren Mitgliedern und den Eltern für das Vertrauen, das sie profawo entgegenbringen. Und ganz besonders bedanke ich mich bei unseren Mitarbeitenden, die jeden Tag Ausserordentliches leisten, damit die uns anvertrauten Kinder gut aufgehoben sind.


 Stefan Holzinger
 Vorstand profawo Schweiz

Vereinbarkeit wird neu definiert

Die erlebte Flexibilität sowie Erfahrungen aus Remote Work und Homeoffice möchten viele Arbeitnehmende nicht mehr missen. Nicht nur Eltern und betreuende Angehörige haben von den neuen Möglichkeiten der Vereinbarkeit profitiert. Ein grosser Teil der Mitarbeitenden schätzt diese Flexibilität in den Bereichen Arbeit, Freizeit, Weiterbildung, soziales oder politisches Engagement und möchte nicht mehr zurück in starre Strukturen. Auch die viel zitierte Generation Y, die bereits ca. 30% des Arbeitsmarktes ausmacht, wünscht sich örtliche und zeitliche Flexibilität. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat bei der Firmenwahl eine grosse Bedeutung für sie. Die «neue» Vereinbarkeit ist kein reines Familienmanagement mehr. Die neue Vereinbarkeit ist ein Bedürfnis aller Mitarbeitenden.

Für die Arbeitgebenden heisst es nun, diese neue Vereinbarkeit in der Unternehmensstrategie zu verankern und zu integrieren. Auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden einzugehen heisst: Flexibilität bieten, zeitlich und örtlich und in Bezug auf Arbeitspensen und -modelle. Job- und Topsharing sowie Employee Lifecycles sind die Antworten auf den in allen Branchen wachsenden Fachkräftemangel.

Die neue Vereinbarkeit bietet Mitarbeitenden weniger Organisationsstress, mehr Wohlergehen, bessere Fokussierung, gesteigerte Leistungsfähigkeit, mehr Freude und Motivation und mündet in langfristige Loyalität. Väter und Mütter sowie betreuende Angehörige profitieren von der neuen Vereinbarkeit, weil diese Normalität wird.

Damit die profawo-Mitgliedsfirmen auch weiterhin mit gezielten Massnahmen im Fringe-Benefit-Katalog punkten können und ihre Mitarbeitenden auf noch mehr Unterstützung bei allen Betreuungsthemen zählen können, waren wir im 2021 fleissig und können von folgenden Neuerungen berichten:

- profawo übernimmt den von der Hochschule «Careum» entwickelten Modulbaukasten «work & care». Damit erweitert profawo das Angebot im Bereich der betreuenden Angehörigen um eine Vielzahl von individuell auf Firmen zugeschnittene Produkte. Mehr dazu verraten wir im Sommer 2022.
- Im Bereich «kids & co» konnten wir die Anzahl Kita- und Ferienprogrammplätze erhöhen. Einerseits gelang diese Erhöhung dank der Eröffnung einer eigenen Struktur im Raum Biel und einer Übernahme im Raum Bern sowie einer Partnerschaft mit vier Betrieben im Raum Aarau. profawo-Mitglieder und ihre Mitarbeitenden erhalten so eine noch grössere Auswahl an Betreuungsplätzen.

- Zudem haben wir 2021 die Not zur Tugend gemacht. Die «profawo Online Sessions», 45- bis 60-minütige Veranstaltungen am Mittag, wurden rege genutzt. Das grosse Interesse und die vielen positiven Feedbacks haben uns gezeigt, dass dieses neue Produkt eine hervorragende Ergänzung zu unserem bisherigen Angebot darstellt. In den Sessions wird ein Thema der Vereinbarkeit unter einem spezifischen Fokus beleuchtet und viele Ideen, Gedankenanstösse und Tipps zu unterschiedlichsten Herausforderungen werden geteilt. Unkompliziert und in-ner kürzester Zeit wird ein schöner Mehrwert für die Teilnehmenden generiert.

Neben diesen vielen Highlights sind wir etwas wehmütig, dass wir unser 25-Jahre-Jubiläum nicht «grösser» feiern konnten. Wir sind aber froh darüber, dass wir regional kleinere Personalanlässe durchführen konnten und so zumindest unseren Mitarbeitenden, die 2021 sehr viel geleistet haben, unsere Wertschätzung und ein Dankeschön aussprechen konnten. Und so starten wir in das Jahr 2022 – voller Tatendrang und der Zuversicht, dass es sie eben doch gibt: die Vereinbarkeit.



Cornelia Peltenburg
Geschäftsführerin profawo Zürich



Sandra Gurtner-Oesch
Geschäftsführerin profawo Bern

profawo – pro family and work

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern – das ist unser höchstes Ziel

Als Non-Profit-Organisation betreibt profawo unter eigenem Label die kids & co Kitas und organisiert die Betreuung von Angehörigen im Bereich care & co. profawo führt vier lokale Geschäftsstellen in Basel, Bern, Genf und Zürich. Ende 2021 konnte profawo eine weitere Geschäftsstelle in Lausanne eröffnen. Finanziert wird die Organisation durch ihre Mitgliedsunternehmen, die von zahlreichen Vergünstigungen und kostenlosen Leistungen profitieren.

Die drei Vereine profawo Bern, profawo Zürich und profawo Schweiz werden von ehrenamtlichen Vorständen geführt. Diese setzen sich aus Personen unserer Mitgliedsunternehmen zusammen, die wiederum das gemeinschaftliche «co» in den Labels symbolisieren.

Vorstand profawo Schweiz (Gründung 2008)

- Karin Schmidt, Mibelle Group, Präsidentin
- Stefan Holzinger, SBB AG

Vorstand profawo Zürich (Gründung 1996)

- Susanne Sacco, Head Health Management, Credit Suisse AG, Präsidentin
- Andreas Sturm, Mitinhaber und Partner phorbis Communication AG Basel, Vizepräsident
- Karin Schmidt, Mibelle Group
- Nicole Oberholzer, Juristin, Mittelschul- und Berufsbildungsamt Kanton Zürich
- Simon Dobler, Leiter Business Controlling, TX Group (ehemals Tamedia)

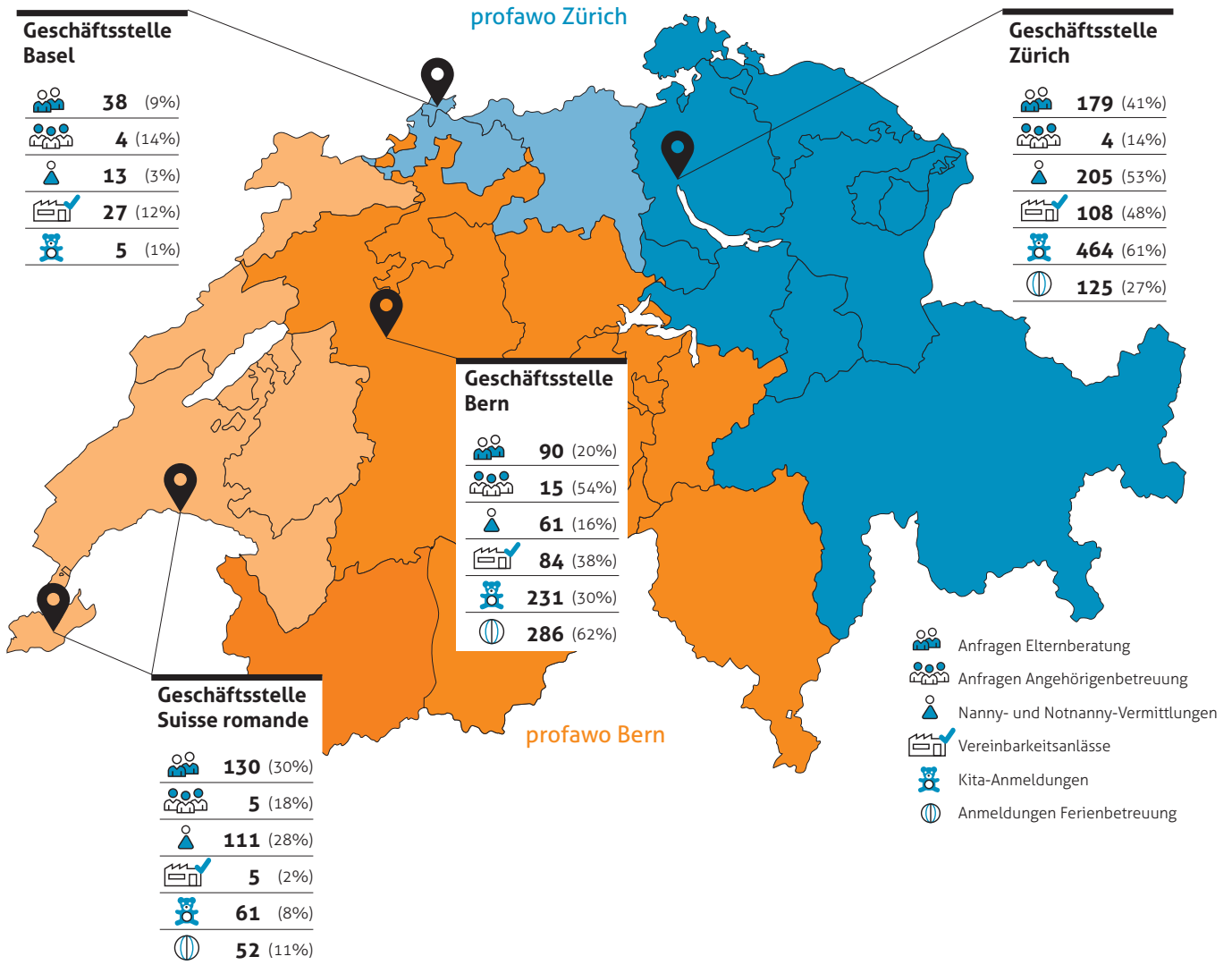
Vorstand profawo Bern (Gründung 2002)

- Stefan Holzinger, SBB AG, Präsident
- Margit Aakermann, Rado Swatch Group Ltd.
- Anita Herren-Brauen, Grossrätin
- Barbara Jgushia, Swissuniversities
- Ariane Ryser, BEKB
- Ursula Rytz, Studio Thom Pfister

Kennzahlen Schweiz

| | |
|--|---------|
| Mitgliedsunternehmen | 157 |
| Angestellte der Mitgliedsunternehmen | 122'188 |
| Betreute Kinder in den kids & co Kitas | 1'154 |
| profawo-Mitarbeitende | 274 |
| davon Auszubildende (FaBeK) und Praktikantinnen/Praktikanten | 103 |

Stand 31.12.2021



Solide finanzielle Basis

profawo Schweiz ist als Dachorganisation zuständig für die nationale Vernetzung und regelt die gemeinsamen Aktivitäten in den Bereichen Marketing und Pädagogik. Die Dachorganisation ist schlank aufgestellt. Stark verantwortlich ist profawo in den urbanen Zentren Zürich, Basel, Bern, Lausanne und Genf. Zwei regionale Vereine, profawo Zürich und profawo Bern, teilen sich die Schweiz und generieren in ihren Regionen die Erträge des Vereins.

profawo arbeitet nicht gewinnorientiert und investiert erarbeitete Gewinne in den weiteren Ausbau von Dienstleistungen, die die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern.

Auch im Jahr 2021 spielte Corona eine herausfordernde Rolle. Dennoch gelang es den profawo-Vereinen ein Einnahmeplus von über CHF 1,5 Mio. zu erzielen. Diese Erhöhung ist der Erweiterung des profawo-Angebots in den Regionen Biel, Bern und Zürich zu verdanken. Gleichzeitig hält die Reduktion der Platzgarantien in den Kantonen Zürich und Bern weiterhin an. profawo kann ebenso die Erträge aus Mitgliedschaften um satte 9% steigern. Der Nutzen der Mitgliedschaft und die Wichtigkeit der Attraktivität als Arbeitgeber scheint gerade auch im zweiten Coronajahr unbestritten zu sein. Gesamthaft verzeichnet profawo Erträge in Höhe von CHF 16'133'294.–, davon sind CHF 1'705'038.– (10%) Beiträge der öffentlichen Hand (subventionierte Elternbeiträge, Finanzhilfen Aufbau).

Anders als 2020 mussten 2021 kaum Betreuungstage wegen Corona-Schliessungen an Eltern rückerstattet werden. profawo bezog auch keine Zahlungshilfen oder Kurzarbeitsentschädigung (Vorjahr: CHF 1'069'624.–).

Der Betriebsaufwand ist um über CHF 2 Mio. gestiegen. Einerseits ist dieser Anstieg mit dem Aufbau der Kapazität und den damit einhergehenden einmaligen Investitionskosten zu erklären. Andererseits sind in den Personalkosten ungeplante Aufwände wegen der vielen Krankheitsfälle enthalten.

Trotz schwieriger Ausgangslage und vielen Aufbauprojekten konnte profawo ein erfreuliches Finanzjahr abschliessen. Der Blick auf das Eigenkapital respektive dessen Erhöhung um 25% macht klar, dass profawo auf gesunden finanziellen Beinen steht und damit bestens gewappnet ist für kommende Herausforderungen.

profawo arbeitet nicht gewinnorientiert und investiert erarbeitete Gewinne in den weiteren Ausbau von Dienstleistungen, die die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern.

profawo – Familie und Beruf
flexibel kombinieren



Bilanz

per 31.12.2021 mit Vorjahresvergleich

| | Bern | | Zürich | | Summe [*] | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|
| | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 |
| Aktiven in CHF 1'000 | | | | | | |
| Flüssige Mittel | 1'585 | 2'210 | 1'340 | 1'381 | 2'925 | 3'591 |
| Forderungen aus Leistungen | 331 | 577 | 95 | 210 | 425 | 787 |
| Delkredere | -17 | -28 | -10 | -38 | -27 | -66 |
| Übrige kurzfristige Forderungen | 1 | 4 | 229 | 76 | 230 | 80 |
| Kontokorrente andere profawo-Org. | 234 | 104 | 51 | 119 | 285 | 223 |
| Aktive Rechnungsabgrenzung | 206 | 62 | 37 | 28 | 243 | 90 |
| Umlaufvermögen | 2'340 | 2'929 | 1'742 | 1'776 | 4'082 | 4'705 |
| Finanzanlagen | 811 | 106 | 127 | 129 | 937 | 235 |
| Sachanlagen | 0 | 0 | 239 | 325 | 239 | 325 |
| Anlagevermögen | 811 | 106 | 366 | 454 | 1'176 | 560 |
| Total Aktiven | 3'151 | 3'035 | 2'107 | 2'230 | 5'258 | 5'265 |
| Passiven in CHF 1'000 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 |
| Verbindlichkeiten aus Leistungen | 595 | 517 | 527 | 275 | 1'122 | 792 |
| Kontokorrente andere profawo-Org. | 20 | 0 | 0 | 6 | 20 | 6 |
| Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten | 0 | 66 | 31 | 938 | 31 | 1'004 |
| Passive Rechnungsabgrenzung | 101 | 56 | 107 | 44 | 208 | 100 |
| Kurzfristiges Fremdkapital | 716 | 640 | 665 | 1'262 | 1'381 | 1'902 |
| Darlehen | 400 | 0 | 0 | 0 | 400 | 0 |
| Langfristiges verzinsliches Fremdkapital | 400 | 0 | 0 | 0 | 400 | 0 |
| Rückstellungen | 780 | 1'232 | 165 | 105 | 945 | 1'337 |
| Langfristiges Fremdkapital | 780 | 1'232 | 165 | 105 | 945 | 1'337 |
| Eigenkapital am 1.1. | 1'163 | 916 | -175 | -205 | 988 | 710 |
| Reserven | 0 | 0 | 1'038 | 1'038 | 1'038 | 1'038 |
| Jahresgewinn | 92 | 247 | 415 | 31 | 507 | 278 |
| Eigenkapital am 31.12. | 1'255 | 1'163 | 1'278 | 863 | 2'533 | 2'027 |
| Total Passiven | 3'151 | 3'035 | 2'107 | 2'230 | 5'258 | 5'265 |

* Abbildung der Summe aller regionaler Vereine. Diese wurde lediglich zur Veranschaulichung erstellt und entspricht nicht dem Jahresbericht von profawo Schweiz. Die Vereine sind juristisch unabhängig. Es besteht keine Konsolidierungspflicht.

Die in den Tabellen aufgeführten Werte sind auf tausend Schweizer Franken gerundet. Bei Additionen können sich daraus möglicherweise Rundungsdifferenzen ergeben.

Erfolgsrechnung

per 31.12.2021 mit Vorjahresvergleich

| | Bern | | Zürich | | Summe [*] | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------------|----------------|
| in CHF 1'000 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 |
| Mitgliederbeiträge | 514 | 471 | 482 | 439 | 995 | 910 |
| Elternbeiträge | 4'935 | 4'226 | 7'486 | 6'959 | 12'421 | 11'185 |
| Erträge Platzgarantien | 158 | 237 | 243 | 270 | 401 | 507 |
| Erträge Kurzzeitbetreuung | 21 | 44 | 50 | 66 | 71 | 110 |
| Erträge aus Mitgliederbeteiligungen | 80 | 80 | 0 | 0 | 80 | 80 |
| Finanzbeiträge öffentliche Hand | 1'705 | 1'360 | 0 | 19 | 1'705 | 1'379 |
| Übrige Erträge | 188 | 133 | 305 | 289 | 493 | 422 |
| Verluste aus Forderungen | -34 | -10 | 0 | 0 | -34 | -10 |
| Total Ertrag | 7'567 | 6'541 | 8'566 | 8'043 | 16'133 | 14'583 |
| Personalaufwand | -6'042 | -4'746 | -6'063 | -6'051 | -12'105 | -10'797 |
| Betriebskosten | -476 | -339 | -523 | -509 | -999 | -848 |
| Raum- und Unterhaltsaufwand | -1'102 | -710 | -1'177 | -1'057 | -2'279 | -1'767 |
| Büro- und Verwaltungsaufwand | -427 | -355 | -394 | -245 | -821 | -600 |
| Total Aufwand | -8'047 | -6'150 | -8'157 | -7'862 | -16'204 | -14'012 |
| Betriebsergebnis vor Finanzerfolg | -480 | 391 | 409 | 180 | -71 | 571 |
| Finanzertrag | 22 | 0 | 0 | 0 | 22 | 0 |
| Finanzaufwand | -10 | -3 | -3 | -3 | -13 | -6 |
| Abschreibung | 0 | 0 | -86 | -115 | -86 | -115 |
| Total Finanzerfolg | 12 | -3 | -88 | -118 | -76 | -121 |
| Ordentliches Unternehmensergebnis | -468 | 388 | 321 | 63 | -148 | 450 |
| Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand | -27 | -214 | 0 | -31 | -27 | -244 |
| Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag | 588 | 74 | 94 | 0 | 682 | 74 |
| Steuern | -1 | -1 | -0 | -1 | -1 | -2 |
| Jahresgewinn | 92 | 247 | 415 | 31 | 507 | 278 |

profawo Bern, revidiert am 15.02.2022 von T+R AG, Gümligen
 profawo Zürich, revidiert am 15.02.2022 von hit Treuhand GmbH, Uster

Mitgliedsunternehmen

per 31.12.2021

Region Bern

aaaq – Schweizerische Agentur für Akkreditierung und Qualitätssicherung
 Ausgleichskasse Berner Arbeitgeber
 Bauflex AG
 Berner Kantonalbank
 Bernerland Bank AG
 Bernische Lehrerversicherungskasse
 Bernmobil
 Busbetrieb Solothurn und Umgebung
 Business Network Communications AG
 Chambre économique Bienne-Seeland
 Die Schweizerische Post AG
 Diggelmann + Partner AG
 Ecoptima
 fairtiq AG
 Feldmann Advokatur & Notariat
 F-RE GmbH
 Freibank Speis & Trank – Eggstern & Partner GmbH
 Gemeinde Muri bei Bern
 Gesellschaft Schweizer Tierärztinnen und Tierärzte Hirslanden Bern
 Hundesittingbern
 Insel Gruppe AG, Abteilung für Elektrophysiologie
 Insel Gruppe AG, Universitätsinstitut für Radiologie DIPR
 Insel Gruppe AG, Universitätsklinik für Angiologie
 Intersport International Corporation
 KPT / CPT
 Livica Sammelstiftung
 Lotterie- und Wettkommission
 Lungenpraxis Seeland
 Meex Versicherungsbroker AG
 MPS Micro Precision Systems AG
 Omega SA
 Polyconsult AG
 Praxis Kornhaus
 Praxis Sternenplatz AG Worb
 Previs Vorsorge
 Regionalverkehr Bern-Solothurn
 Restaurant zum Alten Schweizer
 Schweizerische Nationalbank
 Schweizerisches Rotes Kreuz
 Spitalzentrum Biel – Centre hospitalier Bienne
 Swissmedic / Schweizerisches Heilmittelinstitut
 Trust Commercial SA
 Zahnarztpraxis Bellevue AG

Suisse romande

Banque Pictet & cie SA
 Boston Consulting Group AG (Switzerland)
 Brönnimann & Gottreux Architectes SA
 E-CUBE Strategy Consultants SA
 Ematys International SA
 Kalec-Motor SA
 Lionel Meylan SA
 Mecabelec Automobiles & Bike Sàrl
 Merck Serono S.A.
 One Acre Stichting
 Ostéopathe Melinda Keiser
 Riviera Rehab Sàrl
 SYSMeta IT Sarl
 Transports publics de la région lausannoise TL

Region Zürich

ACP Advanced Circuit Pursuit AG
 Adecco Group AG
 Africa Wealth Partners AG
 ARDEGA Deponie AG
 Automafy AG
 Balanx AG
 Banque Pictet AG
 Bär & Karrer Rechtsanwälte
 Baxter Healthcare SA
 Boston Consulting Group AG (Switzerland)
 comparis.ch AG
 Contexta AG
 Decisis Holding AG
 Decisis Services AG
 Dr. A. E. Scotoni Management und Immobilien AG
 EF Education First Ltd
 FIFA – Fédération Internationale de Football Ass.
 Google Switzerland GmbH
 Homburger AG
 Hotel Tivoli Schlieren AG
 Human Professional Personalberatung AG
 HypoPlus AG
 iAgentur AG
 IAZI AG
 IFAWA GmbH
 iii AG
 Interogo Holding AG
 KAYAK Europe GmbH
 Kieger AG
 Lenz & Staehelin
 Leonteq Securities AG
 Lindt & Sprüngli (International) AG
 Novelis AG
 Obergericht des Kantons Zürich
 Pädagogische Hochschule Zürich
 responsAbility Investments AG
 Rheinmetall Air Defence AG
 Robeco Switzerland Ltd
 RTP Schweiz AG
 RWM Schweiz AG
 Sanatorium Kilchberg AG
 Schminkbar AG
 Schweizerische Nationalbank (ZH)
 Skapas Rechtsberatung AG
 Streichenberg und Partner, Anwaltskanzlei
 Swiss Life AG
 Swiss Re Management Ltd
 The Market Media AG
 Van de Wetering Atelier für Städtebau GmbH
 Verve Capital Partners AG
 VSAO Zürich
 Webrepublic AG
 Wenger & Vieli AG

ganze Schweiz

AEK Onyx AG
 Alloga AG
 APP Unternehmensberatung
 Arnold AG
 Arpe
 Baumeler
 Beratungsstelle für Unfallverhütung bfu
 BKW AEK Contracting AG
 BKW Energie AG
 BKW Energie AG KKM
 BKW Wallis
 BLS AG
 cc energie ag
 Credit Suisse AG
 Curea Elektro AG
 Deutsche Bank
 DG Rail
 Duvoisin Groux
 eBay Marketplaces GmbH
 Eidg. Finanzmarktaufsicht FINMA
 Eidg. Hochschulinstitut für Berufsbildung EHB
 Engytec AG
 Farner Consulting AG
 Galenica AG
 Galexis AG
 Goldman Sachs Bank AG
 HCI Solutions AG
 Hinni
 Infosys Consulting AG
 Inspiratio.net
 J.P. Morgan (Suisse) SA
 Kellerhals Carrad Basel KIG
 La Goule
 OM Pharma
 SBB Schweizerische Bundesbahnen AG
 Schweizerischer Nationalfonds
 Securon AG
 SWICA Krankenversicherung AG
 Swissgrid AG
 swissuniversities
 Takeda Pharmaceuticals International AG
 TBF + Partner AG
 UBS AG
 Unione Farmaceutica
 Valiant Bank AG

Impressum

Herausgeber:
profawo Schweiz
Aarberggasse 20
3011 Bern
031 311 74 09
www.profawo.ch

Fotografie:
Adobe Stock (Titelseite, Seite 7)
Privat (Seite 1,2,3)

Gestaltung:
do.grafik, Künsnacht



profawo Basel

St. Johannis-Vorstadt 3
4056 Basel
061 515 69 67
bs@profawo.ch

profawo Bern

Aarberggasse 20
3011 Bern
031 311 74 09
bern@profawo.ch

profawo Genf

30, avenue de Miremont
1207 Genf
022 321 02 78
sr@profawo.ch

profawo Lausanne

Rue du Petit-Chêne 38
1003 Lausanne
021 312 8 71
sr@profawo.ch

profawo Zürich

Zähringerstrasse 26
8001 Zürich
044 254 60 50
zuerich@profawo.ch