

# Jahresbericht 2023



1	Editorial
2	Rückblick und Ausblick
4	Organisation
8	Geschäftsjahr 2023
10	Finanzzahlen 2023
12	Mitgliedsunternehmen
13	Impressum



Liebe Leser:in

2023 war ein von grossen Unsicherheiten geprägtes Jahr. Wir standen vor Herausforderungen, die uns einmal mehr vor Augen führten wie wichtig Stabilität und Ausgleich sind, im Grossen wie im Kleinen.

Eine gute Work-Life-Balance in unserer Arbeitswelt ist nicht mehr wegzudenken. Sie verhilft Menschen im Hinblick auf ihr persönliches Wohlergehen und leistet damit auch einen Beitrag zur gesellschaftlichen Stabilität als Ganzes.

Den Unternehmen kommt bei der Förderung dieser Balance eine entscheidende Bedeutung zu. Auch im Jahr 2023 haben sich wieder viele Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen für eine Mitgliedschaft bei profawo entschieden. Sie unterstützen damit Ihre Mitarbeitenden von der Basis her. Sie fördern mit flexiblen Arbeitsmodellen und Unterstützungsangeboten von profawo das physische, mentale und seelische Wohlergehen der Menschen in ihren Unternehmen. Gleichzeitig verbessern sie damit ihre Konkurrenzfähigkeit auf dem Arbeitsmarkt.

Um den Anforderungen der Unternehmen agiler gerecht werden zu können, haben unsere Mitglieder 2023 beschlossen, unsere unabhängigen, regionalen profawo Vereine in einen Gesamtverein zu fusionieren. Damit haben wir die Struktur für eine noch bessere Qualität und zukünftiges Wachstum gelegt.

Für das erfolgreiche Geschäftsjahr möchte ich mich bei unseren rund 350 Mitarbeitenden bedanken. Mit ihrem grossen Engagement leisten sie einen wichtigen Beitrag, um Beruf und Familie besser in Einklang bringen zu können.

Ich wünsche Ihnen anregende Lektüre.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'A. Sturm'. The signature is fluid and cursive.

*Andreas Sturm*  
Präsident

# Halten statt suchen

profawo mit seinem Fokus aufs Familienmanagement ist ein passender Puzzlestein jeder Retention Strategie. Das Interview für den Jahresbericht 2023 von profawo mit den beiden Geschäftsführerinnen.

## **Beginnen wir mit einer grundlegenden Frage: Was leistete profawo im Jahr 2023 für Unternehmen?**

**Sandra Gurtner-Oesch:** profawo als Dachmarke umfasst ein breites Spektrum an Dienstleistungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Wir bieten Unternehmen bzw. deren Mitarbeiter:innen eine Vielzahl von «Hands on» Dienstleistungen im Bereich des Family Management. Wir unterstützen die Mitarbeitenden durch flexible, familienfreundliche und zahlbare Lösungen und tragen damit beim Firmenmitglied zu einer Steigerung von Arbeitszufriedenheit und -produktivität bei. Eine klassische Win-Win Situation.

**Cornelia Peltenburg:** Unsere Mitgliedsfirmen schätzen vor allem unser ganzheitliches Verständnis von Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Nicht nur Eltern profitieren von unserer breiten Dienstleistungspalette, sondern auch Mitarbeitende, welche Familienangehörige betreuen, d. h. Aufgaben oder Betreuung für betagte Eltern oder auch kranke Partner übernehmen. Zudem ist das Angebot vielfältig und spricht alle Mitarbeitenden an: Online-Schulungen, individuelle Beratungen, Ferienprogramme, Kitaplätze,

Notfalllösungen, Nannys, Entlastungsdienst, Umfragen, Workshops. Auch im Jahr 2023 konnten wir deshalb wiederum eine positive Wachstumsrate bei den Mitgliedsunternehmen verzeichnen.

*«Unternehmen schätzen uns auch als Netzwerkpartnerin im Kitabereich. Wir beraten und begleiten Unternehmen beim Ausbau der Betriebs- oder Gemeindegita, führen diese und wickeln auch Betreuungsgutscheine oder Subventionen für sie ab.»*

**profawo führt zwei Produktmarken: kids & co und care & co. Im Jahr 2023 haben Ihre Kompetenzteams das eigene, professionelle pädagogische Konzept in einem aufwändigen partizipativen Aufwand weiter entwickelt. Wozu dieser Aufwand?**

**Cornelia Peltenburg:** Das pädagogische Konzept von kids & co ist die zentrale Grundlage unserer Arbeit. Es beschreibt unsere Haltung und unsere Werte in Bezug auf die frühkindliche Bildung, Betreuung und Erziehung und darauf basieren die täglichen Handlungen in den kids & co Betrieben. Es stützt sich auf aktuelle pädagogische Kenntnisse und Praktiken und ist darauf ausgerichtet, eine ganzheitliche und individuelle Förderung der Kinder in allen Entwicklungsbereichen zu unterstützen. Dieses Jahr haben wir das Konzept überarbeitet, um es noch stärker an den Bedürfnissen der Kinder und den Anforderungen der modernen Gesellschaft auszurichten. Es dient als Leitstern sowie als Leitfaden in all unseren Kitas und stellt sicher, dass wir konsistente und hochwertige Betreuung anbieten und uns stetig weiterentwickeln. Für die Arbeit in der Kinderbetreuung ist es unerlässlich, sich an hohen pädagogischen Standards auszurichten und wir sehr stolz auf das finale Produkt.

## **Und was bietet care & co im Bereich der Angehörigenbetreuung?**

**Sandra Gurtner-Oesch:** care & co konzentriert sich auf die Unterstützung von betreuenden Angehörigen. Wir bieten nicht nur Beratung und Not-Entlastungsdienste, sondern auch Care Management und diverse Kurse wie Selbstfürsorge, Patientenverfügung oder ein spezifischer Kurs für Führungskräfte. Unser Ziel ist es, ein umfassendes Unterstützungsnetzwerk für Menschen zu schaffen, die sich um ihre Angehörigen kümmern und ihnen dabei zu helfen, ihre eigenen Bedürfnisse und ihre eigene Gesundheit nicht zu vernachlässigen.

## **Die wachsenden Wirtschaftszahlen in diesem Jahresbericht zeigen es: Die Dienstleistungen des Vereins profawo werden gesellschaftlich gebraucht. Beachtlich ist dabei, dass profawo als Verein nicht gewinnorientiert handelt. Was sehen Sie als die grössten Herausforderungen und Chancen für profawo in der Zukunft?**

**Sandra Gurtner-Oesch:** Eine der grössten Herausforderungen ist die stetige Anpassung unserer Dienstleistungen an die sich wandelnden Bedürfnisse der Familien und Unternehmen. Die Chancen liegen in der wachsenden Anerkennung der Wichtigkeit von Work-Life-Balance und der zunehmenden Nachfrage nach flexiblen Betreuungslösungen. Wir sind aber hier sehr gut aufgestellt.

**Cornelia Peltenburg:** Ja, genau. Bei beiden Herausforderungen. Eltern können bei uns via App flexible Betreuungslösungen buchen. Das war ein aufwändiges Investment – aber die Buchungsmöglichkeit 24/7 ist so wertvoll und wird enorm geschätzt. Und dass wir mit unseren Dienstleistungen am Ball bleiben, dafür sorgen unsere ehrenamtlichen Vorstandsmitglieder und unsere Kontaktpersonen aus den Unternehmen, sie bringen die Bedürfnisse unsere Mitgliedsfirmen direkt ein. So können wir schnell reagieren und unsere Dienstleistungen rasch anpassen.

**Sandra Gurtner-Oesch:** Genau das haben wir nun seit 1996 kontinuierlich bewiesen. Und eine grosse Chance besteht ebenso darin, die gesellschaftliche Wahrnehmung von Kinder- und Angehörigenbetreuung weiter zu verbessern und weiterhin schweizweit als Vorreiterin in diesem Bereich zu agieren.



*Sandra Gurtner-Oesch*  
Co-Geschäftsführerin



*Cornelia Peltenburg*  
Co-Geschäftsführerin

# profawo – schweizweit aktiv ...

Basel • Bern • Genf • Lausanne • Tessin • Zürich

«Wir beraten und unterstützen kleine und grosse Unternehmen in der gesamten Schweiz bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Dank profawo können sich Unternehmen familienfreundlich in der Arbeitswelt positionieren.»

**Monica Ottiker**, Regionalverantwortliche Basel



«Mit den Beratungen care & co entlaste ich Berufstätige, die durch ihre Familiensituation manchmal nicht mehr wissen, wo ihnen der Kopf steht. Wir helfen mit konkreten Hinweisen und Tipps, um ihnen den Alltag zu erleichtern.»

**Nadia Mouthon**, care & co Beraterin



«Um die Betreuung während den Schulferien zu gewährleisten, bieten die Ferienprogramme für Kinder ab Kindergartenalter bis zur 6. Klasse von kids & co, ein abwechslungsreiches Programm an. Zusammen mit dem Team gestalten wir altersgerechte, interessante Aktivitäten für Klein und Gross.»

**Irene Kessi**, Leiterin eines Ferienprogramms



«Gemeinsam im Team Kinder in ihren ersten Lebensjahren zu begleiten und in ihrer ganzheitlichen Entwicklung sowie in ihrer Selbstständigkeit zu fördern, empfinde ich als sehr bereichernd. Dabei ist mir sowohl die Zusammenarbeit im Kitateam wie auch der Einbezug der Eltern als die «Experten ihres Kindes» äusserst wichtig.»

**Kandipan Nageswara**, Kitaleiter



«Ich stehe mitten im Leben der Familien und kann sie in der Betreuung Ihrer Kinder ganz individuell unterstützen. Da ich nur in der «Betreuungsnot» aufgerufen werde, ist die Dankbarkeit der Familien hoch. Mein Einsatz als Notfallnanny ist für mich eine grosse Bereicherung.»

**Claudia Cianci**, Notnanny

«work & care» beschäftigt die Firmen derzeit stark. Mit dem profawo Modulbaukasten erhalten sie Instrumente in die Hand, mit welchen Sie die Situation für betreuende Angehörige innerhalb der eigenen Firma bedeutend verbessern können.»

**Sabrina Villing**, care & co Projektleiterin



# Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern – das ist unser höchstes Ziel

Seit der Gründung 1996 in eigenständigen Regionalvereinen geführt, ist es profawo 2023 gelungen, zu einem nationalen Verein zu fusionieren. Durch die vereinfachte Organisationsform kann der Verein noch besser auf die Anforderungen der Märkte reagieren.

**Als Non-Profit-Organisation fokussiert sich der Verein auf drei wichtige Bereiche im Familienmanagement und gliedert diese in folgende Markenbereiche:**

- **profawo:** Die Rolle des Arbeitgebers als Unterstützer, aber auch Motor bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf steht im Vordergrund. profawo unterstützt mit Expertise.
- **kids & co:** Eltern mit Kindern zwischen 0 bis 12 Jahren werden mit Beratungen und einer breiten Palette an Betreuungsdienstleistungen unterstützt.
- **care & co:** Erwerbstätige mit Betreuungsaufgaben bei erwachsenen Angehörigen werden mit Beratungen und Zugang zu Entlastungskräften unterstützt.

Das «co» in den Angebotsmarken von profawo symbolisiert die Nähe zu unseren Mitgliedsfirmen, allesamt Arbeitgeber, was unser Angebot in der Schweiz einzigartig macht.

Die starke regionale Verankerung ist einerseits den föderalen Strukturen der Schweiz geschuldet andererseits aber auch eine starke DNA des Vereins, die aus der Zeit vor der Fusion herrührt. Der Hauptsitz befindet sich in Bern. Geschäftsstellen in Basel, Genf, Lausanne und Zürich stellen die regionale Verankerung sicher.

profawo wird von einem ehrenamtlichen Vorstand geführt. Dieser setzt sich zusammen aus Persönlichkeiten mit Expertise in einem Fachgebiet, Vertretern von Mitgliedsfirmen oder haben eine exzellente Vernetzung in die Politik, die für das Thema der Kinderbetreuung immer wichtiger wird.

## Vorstandsmitglieder der profawo-Vereine

- Andreas Sturm, Präsident, phorbis Communication AG Basel
- Christian Bandy, Vizepräsident, SBB AG
- Simon Dobler, Planted Food AG
- Anita Herren-Brauen, Grossrätin Kanton Bern
- Nicole Oberholzer, Mittelschul- und Berufsbildungsamt Kanton Zürich
- Susanne Sacco, Credit Suisse AG
- Karin Schmidt, Raiffeisen Schweiz Genossenschaft

# profawo – vereint wachsen wir ...

Kennzahlen Schweiz	2021	2022	2023
<b>Geschäftsstellen schweizweit</b>	5	5	6
profawo Mitarbeitende	247	298	324
davon Auszubildende (FaBeK), Praktikant:innen	103	106	116
<b>Mitgliedsunternehmen</b>	157	141	201
Angestellte der Mitgliedsunternehmen	122'188	165'009	203'864
<b>kids &amp; co</b>			
kids & co Kitas	19	19	20
kids & co Partnerkitas	29	35	38
Betreute Kinder	1'154	1'209	1'240
Ferienprogramme	7	7	8
<b>care &amp; co</b>			
Beratungen für Angehörige	17	23	32
Care Management	0	0	1
Vermittlungen für Not-/ Entlastungskräfte	3	5	5

# Gesunde finanzielle Basis

**profawo arbeitet nicht-gewinnorientiert und investiert erarbeitete Gewinne in den weiteren Ausbau von Dienstleistungen, die die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern.**

**Finanziert wird die Organisation über den Verkauf von Dienstleistungen rund um das Thema der Vereinbarkeit aber auch durch ihre Mitgliedsunternehmen, die für ihre Mitarbeitenden die beste Unterstützung im Familienmanagement anstreben. Mitarbeitende von Mitgliedsfirmen beziehen zahlreichen Vergünstigungen und profitieren von kostenlosen Leistungen.**

Zum 1.1.2023 haben sich die regionalen profawo-Vereine zu einem nationalen Verein zusammengeschlossen. Alle Zahlen für das Jahr 2022 sind zur besseren Vergleichbarkeit als Summe der regionalen Vereine dargestellt. profawo erwirtschaftet im Jahr 2023 Erträge von insgesamt CHF 20,7 Millionen und erhöht damit die Summe gegenüber dem Vorjahr um CHF 2,9 Millionen. Diese Mehreinnahmen wurden möglich durch die gute Auslastung des bestehenden Angebotes, ist aber auch Resultat der konstanten Erweiterung des Angebotes. Die Mitgliederbeiträge im Berichtsjahr steigen nur leicht, obwohl die Thematik der Vereinbarkeit insbesondere auch des Fachkräftemangels Arbeitgebende besorgt. Das profawo Angebot unterstützt die Attraktivität des Arbeitgebers und ist wichtiger Teil der HR-Strategien im Kampf um Talente. Allerdings spüren wir, dass Arbeitgebende wegen der gestiegenen Kosten zurückhaltender agieren.

Insgesamt sinken die Einnahmen aus Platzgarantieren, wobei diese für Arbeitgeber mit Tätigkeit in der Westschweiz durchaus noch sinnvoll sind, da die Kitadichte in diesem Bereich der Schweiz noch sehr lückenhaft ist.

Der Betriebsaufwand ist um über CHF 3,3 Mio. gestiegen. Dieser Anstieg lässt sich mit den hohen Investitionen für den Aufbau weiterer Kapazität erklären. Darin enthalten sind aber auch die Erhöhung der Kapazität selbst, die sich in Aufwands-typen wiederfindet. Auffällig sind die erhöhten Verwaltungsaufwände, die Kosten für die Fusion, aber auch Korrekturbuchungen an subventionierende Behörden enthalten.

**profawo investiert im Auftrag der Mitgliedsfirmen in die Vereinbarkeit und offeriert echte Dienstleistungen für das Familienmanagement – dies nachhaltig und seit fast 30 Jahren.**

In der Bilanz ist zu beachten, dass sowohl Reserven und Rückstellungen wohl geüffnet sind und der Verein liquide ist. Zusammen mit dem grossartigen Erfolg von CHF 0,4 Mio. beträgt das Eigenkapital neu CHF 3,4 Mio. und bildet eine gesunde finanzielle Basis, die es profawo erlaubt, in Mitarbeitende und weitere Projekte zu investieren.

Mitarbeitende haben per Ende Jahr eine Einmalprämie wie auch mindestens den vollen Teuerungsausgleich erhalten. Ihnen gilt unser ganzer Dank.

**profawo** – Familie und Beruf  
flexibel kombinieren



# Bilanz

per 31.12.2023 mit Vorjahresvergleich

in CHF 1'000	2022	2023	2023 Korr.
<b>Aktiven</b>			
Flüssige Mittel	3'485	4'381	4'381
Forderungen aus Leistungen gegenüber Dritten	334	806	806
Delkredere	-25	-72	-72
Übrige kurzfristige Forderungen gegenüber Dritten	426	5	5
Kontokorrente andere profawo Organisationen	386	0	0
Aktive Rechnungsabgrenzung	394	827	613
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>5'000</b>	<b>5'947</b>	<b>5'733</b>
Finanzanlagen	1'156	1'231	1'231
Sachanlagen	216	260	260
<b>Anlagevermögen</b>	<b>1'372</b>	<b>1'491</b>	<b>1'491</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>6'372</b>	<b>7'438</b>	<b>7'224</b>
<b>Passiven</b>			
Verbindlichkeiten aus Leistungen gegenüber Dritten	1'043	680	680
Kontokorrente andere profawo Organisationen	61	0	0
Kontokorrente EF Education	178	369	369
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	28	294	294
Passive Rechnungsabgrenzung	201	589	777
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>1'511</b>	<b>1'932</b>	<b>2'120</b>
Darlehen	320	240	240
<b>Langfristiges verzinsliches Fremdkapital</b>	<b>320</b>	<b>240</b>	<b>240</b>
Rückstellungen	1'440	1'456	1'456
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>1'440</b>	<b>1'456</b>	<b>1'456</b>
Vereinskapital	1'524	1'627	1'627
Reserven	1'038	1'038	1'038
Gewinn- und Verlustvortrag	-29	434	434
Erfolg	567	710	308
<b>Eigenkapital</b>	<b>3'100</b>	<b>3'809</b>	<b>3'407</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>6'372</b>	<b>7'438</b>	<b>7'224</b>

# Erfolgsrechnung

01.01.2023 – 31.12.2023 mit Vorjahresvergleich

in CHF 1'000	2022	2023	2023 Korr.
<b>Betriebsertrag</b>			
Mitgliederbeiträge	1'092	1'098	1'098
Eltern-, Arbeitgeber-, Subventionsbeiträge	13'486	15'803	15'401
Erträge Platzgarantien	264	231	231
Erträge Kurzzeitbetreuung	66	87	87
Finanzbeiträge öffentliche Hand	2'205	3'088	3'088
Übrige Erträge	742	797	797
<b>Ertrag</b>	<b>17'853</b>	<b>21'103</b>	<b>20'701</b>
<b>Betriebsaufwand</b>			
Personalaufwand	-12'511	-14'794	-14'794
Betriebskosten	-1'175	-1'307	-1'307
Raum- und Unterhaltsaufwand	-2'047	-2'264	-2'264
Büro- und Verwaltungsaufwand	-1'296	-1'941	-1'941
<b>Aufwand</b>	<b>-17'029</b>	<b>-20'307</b>	<b>-20'307</b>
<b>Betriebsergebnis vor Finanzerfolg</b>	<b>824</b>	<b>796</b>	<b>394</b>
Abschreibungen auf Anlagevermögen	-84	-94	-94
Finanzertrag	8	59	59
Finanzaufwand	-140	-24	-24
<b>Total Finanzerfolg / Abschreibungen</b>	<b>-216</b>	<b>-59</b>	<b>-59</b>
<b>Ordentliches Unternehmensergebnis</b>	<b>608</b>	<b>737</b>	<b>335</b>
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand	-301	-145	-145
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag	263	119	119
Staats- und Gemeindesteuern	-3	-1	-1
<b>Erfolg</b>	<b>567</b>	<b>710</b>	<b>308</b>

Die in den Tabellen aufgeführten Werte sind auf tausend Schweizer Franken gerundet. Bei Additionen können sich daraus möglicherweise Rundungsdifferenzen ergeben.

Revisionsbericht vom 25.03.2024 von hit Treuhand GmbH, Uster

\* 27.06.24: Im Nachgang zur revidierten und durch die Hauptversammlung genehmigte Jahresrechnung 2023 wurde ein Fehler entdeckt. Durch eine falsche Rechnungsabgrenzung wurde der Gewinn der profawo im Jahr 2023 um CHF 0.4 Mio. zu hoch ausgewiesen. Unter Berücksichtigung der geltenden Rechnungslegungsnormen hat der Vorstand beschlossen auf eine Korrektur der Jahresrechnung 2023 zu verzichten und die Fehlbuchung stattdessen in der Jahresrechnung 2024 aufzulösen. Aus Transparenzgründen führen wir das effektive Ergebnis im Jahresbericht 2023 dennoch in einer separaten Spalte (2023 Korr.) ohne Fehlbuchung.

# Mitgliedsunternehmen

per 31.12.2023

## Region Bern

aaq – Schweizerische Agentur für Akkreditierung und Qualitätssicherung  
 Alterszentrum Ried  
 Ausgleichskasse Berner Arbeitgeber  
 Berner Kantonalbank  
 Bernerland Bank AG  
 Bernische Lehrerversicherungskasse  
 Bernmobil  
 Busbetrieb Solothurn und Umgebung  
 Chambre économique Bienne–Seeland  
 Die Schweizerische Post AG  
 Eoptima  
 F-RE GmbH  
 Feldmann Advokatur & Notariat  
 Freibank Speis & Trank – Eggstern & Partner GmbH  
 Gemeinde Muri bei Bern  
 Gespa Interkantonale Geldspielaufsicht  
 Hirslanden Bern  
 Inselspital: Abteilung Elektrophysiologie  
 Inselspital: Universitätsinstitut für Radiologie DIPR  
 Intersport International Corporation  
 KPT / CPT  
 Lungenpraxis Seeland  
 Marcel Brändle AG  
 MPS Micro Precision Systems AG  
 Praxis Kornhaus  
 Praxis Sternenplatz AG Worb  
 Regionalverkehr Bern–Solothurn  
 Residenz au Lac  
 Restaurant zum Alten Schweizer  
 Schweizerisches Rotes Kreuz  
 SO HNO  
 Spitalzentrum Biel– Centre hospitalier Bienne  
 Swissmedic / Schweizerisches Heilmittelinstitut  
 Verlingue Versicherungsbroker  
 Zahnarztpraxis Bellevue AG

## Suisse romande

Banque Cantonale Vaudoise  
 Banque Pictet & cie SA  
 Boston Consulting Group AG (Switzerland) (SR)  
 Brönnimann & Gottreux Architectes SA  
 CRST – Centre régionale du santé au travail  
 EHC – Ensemble Hospitalier de la Côte  
 Ematys International SA  
 Help-Architectes  
 Kalec-Motor SA  
 MD PRODUCTION  
 Merck Serono S.A. à Fenil-sur-Corsier  
 Ordre des Avocats Vaudois  
 Riviera Rehab Sàrl  
 SYSMeta IT Sarl  
 Transports publics de la région lausannoise TL

## Region Zürich

ACP Advanced Circuit Pursuit AG  
 Adecco Group AG  
 Africa Wealth Partners AG  
 ARDEGA Deponie AG  
 Badenoch & Clark  
 Balanx AG  
 Banque Pictet AG  
 Bär & Karrer Rechtsanwältin  
 Baxter Healthcare SA  
 Boston Consulting Group AG (Switzerland) (ZH)  
 Chubb Insurance (Switzerland) Limited  
 comparis.ch AG  
 Decisis Holding AG  
 Decisis Services AG  
 Dr. A. E. Scotoni Management und Immobilien AG  
 EF Education First Ltd  
 FIFA – Fédération Internationale de Football Ass.  
 Flossbach von Storch  
 Homburger AG  
 Hotel Tivoli Schlieren AG  
 Human Professional Personalberatung AG  
 HypoPlus AG  
 iAgentur AG  
 IAZI AG  
 iii AG  
 Immofonds Asset Management AG  
 Interogo Holding AG  
 KAYAK Europe GmbH  
 Kellerhals Carrad Basel KIG  
 Kieger AG  
 LeeHechtHarrison  
 Lenz & Staehelin  
 Lindt & Sprüngli (International) AG  
 Novelis AG  
 Obergericht des Kantons Zürich  
 Pädagogische Hochschule Zürich (Angestellte)  
 Pädagogische Hochschule Zürich (Studenten)  
 Partners Group AG  
 pontoon  
 Pregnotia  
 Raiffeisenbank Zürich  
 responsAbility Investments AG  
 Rheinmetall Air Defence AG  
 Robeco Switzerland Ltd  
 RTP Schweiz AG  
 RWM Schweiz AG  
 Sanatorium Kilchberg AG  
 Skapas Rechtsberatung AG  
 Skope Magnetic Resonance Technologies AG  
 Spring Professional  
 Swiss Life AG  
 Swiss Re Management Ltd  
 Van de Wetering Atelier für Städtebau GmbH  
 Verve Capital Partners AG  
 VSAO Zürich  
 Wenger Vieli AG

## ganze Schweiz

AEK Onyx AG  
 (BKW AEK Contracting AG / BKW Gruppe)  
 aity AG (BEKB Gruppe)  
 APP Unternehmensberatung  
 Arnold AG (BKW Gruppe)  
 Arpe (Arnold / BKW Gruppe)  
 Atlanto AG  
 Aventicum C.M. (Switzerland) AG  
 Baker McKenzie Switzerland  
 Bank Now AG  
 Baumeler (Arnold / BKW Gruppe)  
 Baxalta Bioscience MFG SARL  
 Baxalta GmbH  
 Baxalta Manufacturing SARL  
 Beratungsstelle für Unfallverhütung bfu  
 BKW AEK Contracting AG (BKW Gruppe)  
 BKW Energie AG  
 BKW Energie AG KKM (BKW Energie AG)  
 BKW Wallis (BKW Energie AG)  
 cc energie ag (BKW Gruppe)  
 Credit Suisse AG  
 Credit Suisse Funds AG  
 Credit Suisse Trust AG  
 CS Energ. / Infra Partners JV  
 CS Insurance linked Strat. Ltd  
 CS Solution Partners AG  
 Curea Elektro AG (Arnold / BKW Gruppe)  
 Deutsche Bank  
 DG Rail (Arnold / BKW Gruppe)  
 Digital Innovation Lab AG  
 Duvoisin Groux (Arnold / BKW Gruppe)  
 eBay Marketplaces GmbH  
 Eidg. Finanzmarktaufsicht FINMA  
 Eidg. Hochschulinstitut für Berufsbildung EHB  
 Engytec AG (BKW Energie AG)  
 Envilab AG  
 Ernst & Young Ltd  
 Europäische Reiseversicherung  
 fairtiq AG  
 Farner Consulting AG  
 Fides Treasury Service AG  
 GARDA Capital Partners  
 Goldman Sachs Bank AG  
 Google Switzerland GmbH  
 Group Treasury  
 Helvetia Asset Management AG  
 Helvetia Liechtenstein AG  
 Helvetia Versicherungen Schweiz AG  
 Helvetic Warranty GmbH  
 Hinni (Arnold / BKW Gruppe)  
 Holinger AG  
 HOLINGER International Cosultants GmbH

Infosys Consulting AG  
 J.P. Morgan (Suisse) SA  
 La Goule (BKW Energie AG)  
 Omega SA  
 Pallas Kliniken AG  
 Pensimo Fondsleitung AG  
 Pensimo Management AG  
 Pensionskasse der Helvetia Versicherungen  
 Pharmacyclics Switzerland GmbH / AbbVie  
 Regimo Gruppe  
 SBB CFF FFS  
 Schweizerischer Nationalfonds  
 Securon AG (BKW AEK Contracting AG / BKW Gruppe)  
 Smile  
 Swissgrid AG  
 swissuniversities  
 Takeda Pharma AG  
 Takeda Pharmaceuticals International AG  
 TBF + Partner AG  
 TK Consult AG  
 UBS AG  
 Valiant Bank AG

# Impressum

Herausgeberin:  
 profawo  
 Aarberggasse 20  
 3011 Bern  
 031 311 74 09  
 www.profawo.ch

Fotografie:  
 Adobe Stock (Titelseite, Seite 7, 9)  
 profawo

Gestaltung:  
 do.grafik, Künsnacht





### *profawo Basel*

St. Johannis-Vorstadt 3  
4056 Basel  
061 515 69 67  
bs@profawo.ch

### *profawo Bern*

Aarberggasse 20  
3011 Bern  
031 311 74 09  
bern@profawo.ch

### *profawo Genf*

30, avenue de Miremont  
1207 Genf  
022 321 02 78  
sr@profawo.ch

### *profawo Lausanne*

Rue du Petit-Chêne 38  
1003 Lausanne  
021 312 88 71  
sr@profawo.ch

### *profawo Zürich*

Zähringerstrasse 26  
8001 Zürich  
044 254 60 50  
zuerich@profawo.ch

### *profawo Tessin*

Via Pian Scairolo 8  
6915 Pambio Noranco  
091 210 21 12  
ti@profawo.ch